

攀钢党委强化深入贯彻中央八项规定精神学习教育—— 以作风建设新成效保障高质量发展

本报讯(特约通讯员 孟祥林)近日,笔者从鞍钢集团攀钢党委党建工作领导小组第四次会议暨深入贯彻中央八项规定精神学习教育推进会上获悉,攀钢党委以高度的政治责任感和使命感,高标准、高质量推进学习教育,以作风建设新成效为新攀钢高质量发展提供有力保障。

学习教育开展以来,攀钢党委精心组织,周密部署,建立“三项机制”,确保学习教育推进有序有力有效。从“上下直通”的沟通协调,到“左右互联”的信息共享,再到“以上率下”的工作联络,形成高效、协同的工作体系,确保上下“一盘棋”,实现学习教育全

覆盖。

攀钢党委注重创新方式,采用“三学模式”,让学习研讨更加深入、广泛。从动态跟进的持续学,到深入研讨的专题学,再到宣传阐释的广泛学,领导干部带头学,广大党员系统学,切实把学习过程转化为锤炼党性、纯洁党风、严明党纪的过程。

攀钢党委在查摆问题上敢于动真格,通过“三条路径”全面深入查找问题。对标对表中央八项规定及其实施细则精神,深入基层听取群众意见,形成问题清单,推动各级党组织和广大党员干部直面问题,勇于担当。

在整改方面,攀钢党委坚持“三箭

齐发”,做好立行立改、对账销号、建章立制。对能够立即整改的问题,迅速行动,确保整改到位;对需要长期整治的问题,制定详细计划,明确责任人和整改时限。同时,注重建章立制,完善作风建设常态化长效化制度机制,确保问题不反弹、成效持久。

下一步,攀钢党委将继续提高政治站位,确保学查改一体推进。各级党组织将进一步强化工作责任,深化重点任务,持续在学深悟透上下功夫,在清仓见底上见真章,在精准整改上

见实效,学习好、运用好深入贯彻中央八项规定精神学习教育的成效和经验,以钉钉子精神强化作风建设。

攀钢党委将注重常态长效,以务实高效的作风开启攀钢建设世界一流企业的新征程。各级党组织将学习教育与推动企业高质量发展紧密结合起来,科学应对当前严峻形势和各类风险挑战,以学习教育新成效引领保障新攀钢高质量发展,为鞍钢集团加快建设更加具有国际影响力的世界一流企业作出更大贡献。

锲而不舍落实中央八项规定精神

小宝鼎煤矿

廉洁短视频《黑与白》获一等奖

本报讯(市融媒体中心记者 范森)近日,川煤华荣公司小宝鼎煤矿创作的廉洁主题短视频《黑与白》,在华荣能源公司“守规矩 正风气”短视频征集活动中斩获一等奖。

短视频《黑与白》以现实与梦境交织的

独特手法,讲述一名党员干部被贪欲侵蚀、深陷围猎后惊醒悔悟的故事,以“鱼缸染黑”象征欲望吞噬,深刻展现廉与贪的较量,警示党员干部坚守初心、《黑与白》由该矿职工团队精心创作,融思想性与艺术性于一体,是煤矿廉洁文化建设的创新实践。

钢城废旧物资分公司

多措并举构筑防汛“安全堤坝”

本报讯(肖红琴 报道)当前正值汛期,钢城集团有限公司废旧物资分公司遵循“以防为主、常备不懈”的工作思路,全力打好防汛主动仗。

该公司积极下好宣传“先手棋”,通过电子显示屏、宣传栏、下发学习资料等方式,向职工广泛普及有关防汛知识,进一步提高职工对雨季“三防”工作重要性的认识和抗灾减灾的防范能力。为保障雨季平稳生产,降低降雨对生产经营造成的不利影响,该公司成立防汛领导小组,设立6个防汛抢险队,细化分工,落实防汛工作职责。扎实开展隐患排查治理,密切关注对料坑、库房、配电室、排水沟渠、边坡等25处区域的观察,并对重点区域和重要设施增加巡检

频次,对可能出现问题的关键部位进行逐一排查,强化问题整改,严格闭环管理,确保隐患整改及时到位。该公司检查各车间防汛沙袋、铁锹、雨衣雨鞋等物资的储备情况,确保防汛物资数量充足。定期组织人员清理排水沟和防洪沟,确保排水设施畅通。

为进一步提升职工的应急处置能力,该公司组织防汛抢险队开展应急演练,进一步提升抢险队伍在面对险情时的应急处置和协调组织能力,有效提高综合应急能力,为保障安全度汛打下坚实基础。此外,该公司严格落实24小时值班、“零报告”等制度,确保联系畅通,密切关注雨情水情,及时发布气象预警信息,全力做到防患于未然。

华荣四方电力公司攀枝花事业部

抓实雨季“三防”保障安全度汛

本报讯(特约通讯员 李刚花)6月份以来,华荣四方电力公司攀枝花事业部采取有力措施,强化雨季“三防”工作。该部按照相关规定和要求,制定下发雨季“三防”工作意见,充分利用安全办公会、班前班后会、安全学习日等,认真传达上级工作要求,扎实做好各项防范应对工作,开展防洪、防汛安全常识的宣传教育活动,引导干部职工牢固树立“安全第一、预防为主”的思想,杜绝麻痹思想和侥幸心理,做早、做细、做实防汛工作,开展物资、设备等再补充再

检查再养护,确保抢险物资充足,设备正常运行。

加强雨季“三防”应急救援预案、应急救援知识学习,开展应急演练,提高应急救援能力。组织雨季“三防”安全大检查,重点对各岗位的防洪系统、排水系统以及排水管、闸阀、配电设备、供电线路等进行检查,切实将隐患消灭在萌芽状态。全力做好领导在岗带班和24小时值班值守,加强调度协调指挥,确保各级值守人员到岗到位,做好紧急情况、处置突发事件的应对工作。

技能培训 提高职工素质

连日来,攀钢矿业选矿分公司进一步强化“知识型、技能型、创新型”职工队伍建设,全面开展岗位实操、技术练兵等复合技能培训,调动广大职工学习业务、钻研技术的积极性,不断提升职工技能水平。

该分公司努力为职工搭建技能学习的平台,营造技术成才的良好氛围,切实加强赛前培训,实现以赛促学、以赛促训;大力开展岗位练兵、技术比武等,加强青工培训力度,引导职工立足岗位成长成才;积极推进先进操作法总结推广和导师带徒等活动;持续发挥先锋模范群体的示范、引领、带动作用,着力培育更多“选矿工匠”,造就适应企业发展需要的高素质职工队伍。

图为青年创新工作室成员通过技术课堂开展学习讨论。
(黎萍 摄)



推进攀枝花 共同富裕试验区 建设
两试引领 / 五市并进 / 共富共美

——社会主义核心价值观——
富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

实干方能兴邦
实干方能强国
实干方能富民

推进攀枝花 共同富裕试验区 建设
两试引领 / 五市并进 / 共富共美

——社会主义核心价值观——
富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

两试引领
五市并进
共富共美