2025年4月17日 星期四 广告热线:3350822 3333548 邮箱: scozhrb@163.com 新闻热线:3333216

巡山护林员的"转圈日记"



林晨操控无人机巡护

几公里外,张国江"转山"至干海子 □市融媒体中心记者 李媛 小组的防火瞭望哨。他掏出手机,点开 车东洪 文/图 "检测即报护林员"APP完成定位打 4月6日清晨七点半,张国江把水 卡。"巡护途中每到一个点位必须打卡, 杯放进三轮车斗时,不锈钢杯壁与保温 遇到火情还能一键上传现场视频。"张 桶碰撞出清脆的声响。这个动作他重 国江向记者展示APP界面。同一时

复了千余次——5年来,这位大龙潭彝 刻,仁和区林火视频监控中心的电子大 族乡大龙潭村的巡山护林员总在此时 屏上,亮起张国江的蓝色标识。 出发,骑着插有防火旗的三轮车,载着 在干坝子村干坝子组,村民正在轮 流值班,52岁的村民陈桂红赶着羊群进 循环播放防火知识的喇叭,开始书写 9780 亩管护区的"转圈日记" 入山区,他拉了拉身上的橙色巡护马 从早上8点到晚上8点,张国江的 甲,放牧路线转至自己巡护的重点区域 -这位曾携带火种进山的"重点监管 车辙在村道上划出年轮。当钟表的时 针转完一圈时,他也"转"了大约12公 对象"如今有了新身份——森林草原防

里,防火季里,他每天都会沿着自己管

护的5个村民小组"转"上四五圈,这几

和儿女对"张国江每天忙得不着家"的

态度也发生了变化。他们不再认为森

林草原防灭火是别人的事,他们渐渐觉 得,森林草原防灭火就是自己的事。

国江一样的巡山护林员,他们的"转圈

日记",就是仁和区森林草原防灭火的

轨迹。这份轨迹图,是巡山护林员的车

辙与云端数据流的同频共振,绘就了全

"一群人"的山岭打卡

警,这是防火季的"发令枪",枪响时,黄

色预警下的网格化防控体系便开始了

长刘立靠前办公,与乡林业管理站站长

张兴富同步启动黄色应急响应,开展入

户宣传和火灾隐患排查等工作。"天气

干燥,我们入户检查要再仔细一点,排

查清楚每一个隐患,再给他们讲讲防火

知识。"刘立边向外走边对张兴富说。

下午3时,气象台拉响黄色高温预

此时,大龙潭彝族乡政府内,副乡

在大龙潭彝族乡,还有15个像张

这几圈,全家人都陪着他一起"转" 当路旁的风景在身旁变换时,妻子

圈大约有50公里路程。

区万亩青绿的守护轨迹。

灭火巡护员。 作为仁和区的巡山护林员试点改 革单位,大龙潭彝族乡通过实施"队伍 优化+效能提升"工程,构建新型森林管 护机制,织密了全乡的森林草原防灭火 安全网。"曾经的'危险人群',现在变成 了我们的'巡护眼'。"刘立对记者说。

据了解,面对森林草原防灭火的严 峻挑战,大龙潭彝族乡通过队伍优化、 智慧赋能、责任重构等系统性变革, 蹚 出一条"精兵值守、科技护航、全域防 控"的生态安全守护新路。

为打破传统护林员"数量多、待遇 低、流动频"的困局,大龙潭彝族乡试点 开展"队伍重塑工程"。将34名护林员 精简至16人,同步建立"基础工资+风 险绩效"动态薪酬体系,非防火期月薪 700元,防火期增至3400元,实现待遇 与防火责任深度挂钩。"收入翻倍让大 伙儿把山林当自家院子守。"张兴富告 诉记者,改革后队伍稳定性显著增强,

人均巡护效能得以提升。 为科学划定护林员责任区,大龙潭 彝族乡针对不同地形实行差异化管护, 在交通条件较好的区域,每位护林员巡 护面积由原先不超过5000亩提升至 15000亩;在偏远山区,按8000亩左右 标准划定责任网格,实现"重点区域重



正在巡护的张国江

点防控、复杂地形精准覆盖" 为确保每日12小时的巡护质效,

大龙潭彝族乡构建"智慧监管+线下存 证"双轨体系,一方面依托智能巡护平 台,实时呈现护林员巡护轨迹及覆盖区 域,区、乡两级管理人员可在线查看动态 数据;另一方面,针对全乡少量的通信盲 区,要求护林员使用相机拍摄带时间地 点的巡查照片,每日上传至"检测即报护 林员"APP工作平台作为巡查佐证。

改革成效显著提升,防火期内,应 急联动队伍在巡查中实现全域护林员 "逢巡必见",巡护覆盖率同比提升 95%。同时,全区推进装备标准化建 设,为每名护林员配发25升背负式灭 火喷雾器及25升应急水桶,严格执行 "出勤即满载"制度。乡域装备配备率 达100%,护林员可对违规用火行为实 现"发现即处置",初期火情平均处置时 间缩短至3分钟以内。

大龙潭彝族乡的森林草原防灭火 工作是仁和区坚定打赢森林草原防灭 火战役的缩影,目前,仁和区森林草原 防灭火工作已全部实现"上云端"。

云端上的"防火长城"

4月6日,在33公里外的仁和区林 业局6楼办公室内,林火视频监控中心 的电子大屏正实时投射全域防火动态。

屏幕前,森林草原防灭火指挥办公 室副指挥长苏胜宇注视着无人机在干 坝子村的巡护。巡护员林晨手持操控 屏,目光紧锁实时画面,青瓦房舍错落 有致,林缘地带枯枝规整,田埂间未现 可疑烟雾,红外热成像仪显示地表温度 正常。地面组同步接收多光谱数据,确 认无热源异常。

林晨操控的无人机每天要飞4个 小时,涵盖两个乡镇,这款无人机具有 AI识别、热成像技术和喊话功能,可精 准识别和定位林区活动目标(人员/车 辆)及火情热源异常,当探测到有可疑 的人为活动或高温隐患时,系统同步触 发告警机制,通知护林员去核实检查, 大大降低了火灾发生的风险。

这一功能是仁和区落实市委、市政 府"一山一图一策"要求,用"数字心跳 感知山林脉搏"的实践。

据了解,为做好森林草原防灭火工 作,仁和区通过实地勘查、走访调研、无 人机航拍等手段,将林区地形地貌、周 边和进出山路线、防灭火基础设施、资 源点分布、重要目标、重要设施、人员驻 防情况等在图上可视化清晰呈现,并针 对每个重要山系的实际情况、因地制宜 编制应急处置办法并及时开展实战演 练,实现"一山一水一图一向导一办法" 精准制导、实战检验、科学运用。

仁和区有190余万亩青绿,晨雾尚 未从林间的树叶上褪去时,防火指挥中 心的量子计算机就已开始吞吐数据。

12颗卫星以5分钟为周期完成全 域扫描,232个摄像头如同散落山间的 传感器,连树干的颤动都被翻译成数据 流。"每帧画面都是大山的神经元。"苏 胜宇点击三维地图,他们的实时位置立 刻弹出十几个关联信息框:巡护开始时 间、巡护状态、位置坐标……

2024年,仁和区在森林草原防火 期内成功实现了无重大火灾事故的目 标,扎实做到工作"五个到位",实现了 森林草原防灭火的"四连胜"。

值得一提的是,仁和区"一山一图-"绘编完成后,全区4个直升机取水 点、409个消防水池、31条防火道路、26 处重点目标和重要设施、4处重点区域 等信息要素全部实现电子落图,116个 山系分别编制了森林草原火灾应急处置 预案,确保一旦发生紧急情况,切实发挥 "打早打小打了"的指导作用。同时,近 十年火灾火情信息全面标注上图,并在 火灾火情发生地设置火灾火情警示牌 60余块,适时实地开展警示教育,达到 "教育一批、警示一方"的效果。

"科技之春"让青少年"追星"逐梦

仁和区打造"1+10+N"科普联动新模式

本报讯(李娜 市融媒体中心记 李媛)4月15日,2025年"科技之 春"科普月"星耀攀枝花"天文科普活 动在仁和区同德中心校正式落下帷 幕。这场由四川省天文科普学会牵 头,汇聚"政企学研"四方力量的科普 盛宴,在过去一个月让全区20所中小 学、2万余名青少年尽享星辰之美。

活动中,深空探测专家手持全息投 影仪,将太阳黑子跃动的实时影像投射在 穹顶教室。当参宿四超新星爆发的模拟 画面与金沙江峡谷的地质剖面形成时空 交响,孩子们不约而同发出惊叹,此起彼 伏的提问在"理论+实践"双课堂激荡。

"原来教科书里的'赫罗图'会跳 舞!"同德中心校科学社团成员张雨桐 在观测笔记上写道。在川南天文台工 程师的指导下,孩子们通过VR设备"穿 越"138亿年宇宙史,目睹恒星从星云中 孕育,在超新星爆发中涅槃的全过程。 当得知大麦哲伦云超新星遗迹的观测数 据正从迤沙拉基地传向全球天文台网, 少年们的眼中跃动起求知的光芒。

这场"追星行动"背后,是仁和区 "1+10+N"科普矩阵的精密运转。区 科协相关负责人介绍,通过建立10个 乡镇科普驿站、N个流动观测点,福 田、大龙潭等偏远乡镇的孩子们首次 触摸到了专业级折射望远镜。未来三 年,随着"仁人科普"品牌建设的推进, 天文创客实验室、深空摄影工作坊等 特色项目将陆续扎根校园。

仁和区多举措优化营商环境激发市场活力

本报讯(市融媒体中心记者 李 媛)近日,记者从仁和区工商联获悉, 仁和区梳理惠企帮扶、减税减负等惠 企政策,依托一体化政务服务平台推行 上门办、预约办,推动"企业找政策"向 "政策找企业"转变。2024年,为市场主 体减轻税费负担4.94亿元,18户纳税人 享受税收减免2036万元;为清洁能源类 企业办理税款即征即退2212万元,为光 电企业办理留抵退税410万元。

在推动税惠减负,为企业发展添动 力的同时,仁和区以政策赋能,推动营商 环境焕新颜。出台《攀枝花市仁和区促 进民营经济健康发展十条措施(试行)》, 完善重大项目"绿色通道",推行149项 行政审批事项工商登记后置审批。全面 实施市场准入负面清单,推动落实"非禁 即入",大力推进企业登记全程电子化, 将企业登记办理时限压缩至4小时。

在创新创业,协同发展稳就业方面。 仁和区持续推进人力资源产业园仁和区 分园、返乡创业孵化园、花城微创园、零工 市场等就业创业载体建设,向1149家企 业发放稳岗补贴310.12万元,选树区级 创业明星24人,发放一次性创业补贴28 万元、创业担保贷款2390.6万元。

依靠身边党员 服务身边群众 解决身边急难

务本乡大火山村

共建模式让村民用上"放心水"

本报讯(市融媒体中心记者 李 车东洪)拧开水龙头,清澈的自来 水喷涌而出,仁和区务本乡大火山村 村民朱高德感慨地说:"活了大半辈 子,终于不用再愁水不够用了,洗衣做 饭再不用精打细算,还能种点蔬菜,芒 果地里也能用。"

大火山村靠近东区弄密村片区, 居民长期以山泉水作为饮用水源,但 水源与水质不稳定,成为村民的一块 心病。去年12月,大火山村村"两委" 在入户走访中发现,20余户村民长期 受季节性缺水困扰。村党支部立即启 动"三个身边"工作机制,召开民情分 析会诊会,统筹村集体经济资金2万 元,组织党员群众投工投劳铺设2.1 公里输水管道。

以前我们都是靠村里的党员干 部用车拉水,从3月到6月,一个星期 来三四趟,送了1年多,用水还是紧 张。"接受采访时,朱高德对记者说。

在管道铺设过程中,村党支部充 分发挥战斗堡垒作用,成立由15名党 员组成的突击队,带领群众完成90% 的工程量。村集体出资采购管材,村 民自发贡献劳动力26个工时,节约施 工成本4700余元。"既解决了实际问 题,又密切了干群关系。"村党支部副 书记付成元介绍,目前,这种"集体补 一点、群众出一点"的共建模式,已在 全村推广实施

作为全区首批"三个身边"机制试 点村,大火山村建立"周走访、月会 商、季考评"工作制度。今年以来, 除解决村民用水问题之外,还在村 里增设了便民快递点,解决了困难 家庭动态监测户等村民急难愁盼的 问题。付成元说:"下一步,我们将 积极落实'三个身边'群众工作机 制,广泛动员全村党员干部主动作 为,全力为大家解决问题,不断提升村 民的幸福感和获得感。"

花开有声 共富共美

解锁蓝莓叶脉上的"共富"密码

-仁和区福田镇金龟村的产业工人革命

□市融媒体中心记者 李媛

早上6点半,金沙江的晨雾还未散 去,仁和区福田镇金龟村紫约农业的蓝 莓种植园开始了新一天的忙碌。王利 将印着"和美家"字样的蓝马甲往身上 一套,快步走向挂满晨露的蓝莓丛。这 个曾辗转于不同工地打零工的49岁农 妇没有想到,自己的人生会在一件蓝马 甲的劳务中重启。

在这个距离市区40多公里的山村 里,一场关乎4000多个甚至更多农业 人口命运的变革正在发生。

作为全国首个全域共同富裕试验 区,攀枝花在2025年的改革深水区中, 将福田镇金龟村推向了试验台——这 里诞生的现代农业技能工人服务平台, 正试图破解中国乡村振兴的终极命题: 如何让传统农民转化为现代产业工人。

从"打零工"到"上班族"

4月8日上午,记者乘车沿着山路 盘旋而上,很快,一个金色招牌映入眼 帘——"和美家社会就业服务保障平 台"(简称"和美家")。这个被工人们当 做"家"的地方,配备有齐全的设施设 备,工人们在这里吃饭、睡觉、打跳、生 活……院子里最显眼的几个大字是: "共同富裕的路上 一个也不掉队"。

10点钟的蓝莓种植园正上演一场 静默的丰收。地里,200多个身影在土 地上流动,采摘工戴着能盖住全脸的遮 阳帽,稳准快地摘取成熟的蓝莓,放进 腰上挂着的一排小筐中。路上,运输工 皮肤晒得黝黑,他们拉着三轮车迎来送 往一车又一车蓝莓。分拣工在宽敞明 亮的车间,头戴帽子、口罩,双手拿着蓝



莓分级筛选筐不停晃动,精准挑选优质

当天,50岁的吉依英蒙正在路上拉 蓝莓,一上午,他已经拉了5趟。吉依 英蒙不仅是运输工人,同时也是管理着 40多人的小组长,要监督组员们采摘, 保证蓝莓质量。

"和美家"建立后,改变了过去农民 工"单打独斗"的孤立局面,大家的待遇 也得到了显著提升。吉依英蒙给记者 算了一笔账:"以前没有平台,我们都是 自己和企业联系,不清楚企业在什么时 候需要工人,那时候不稳定,一个月只 能挣3000—4000元,日子过得紧。"现 在,在"和美家"的帮助下,吉依英蒙运 输蓝莓1小时15元,一天10小时,加上 当小组长160元一天的管理费,月收入

能达到9000多元。"我们也成了'上班 族'了,日子比以前有盼头!"他说。

共同富裕的"最小单元"

被当做"家"的地方,保障不仅体现 在待遇的提升上。

"4月的攀枝花天气热了,以前带饭 上山,中午吃冷饭,晚上吃馊饭。"去年

就在蓝莓种植园务工的卢媛萍说。 改变始于去年冬天。当紫约农业 的蓝莓基地扩建遭遇用工荒时,仁和区 人社局在调研中发现,福田镇近500位 农民每年打零工超180天,但平均收入 不足2万元;而本地农业企业用工缺口 约达400人,因用工不稳定导致的损耗 超过15%。

仁和区人社局牵头搭建仁和区"和

美家"现代农业技能工人服务平台,在 金龟村建设起试点点位,点位占地面积 2000平方米,建筑面积800平方米,配 备有文体活动室、培训场地、宿舍、食 堂、洗澡间、洗衣房等服务保障设施,免 费为产业工人提供吃住行保障,可提供 160名工人住宿、500名工人用餐。

平台通过构建"产业工人+集体经 济组织+用工企业"三位一体服务体系, 以"企业点单一平台派单一工人接单" 模式,搭建起了企业与群众用工务工的 "桥梁"。现在,200多名工人在"和美 家"落脚。"当附近企业有用工需求时, 我们就能最快速地帮他们找到符合条 件的工人。"金龟村点位负责人陈思美 说,"现在企业发布需求到工人接单,平 均只需30分钟。"

用工生态的良性循环,为"和美家" 的招聘信息注入了超强吸引力。4月8 日,一上午就有10余人前来应聘。高 萍便是其中之一,她带着朋友和女儿从 红格前来务工,刚看完环境就签了试用 报名表。朋友李富岑说:"我们是亲戚 介绍来的,培训结束下午就要上班了。

"我们这儿也像个学校,我是老师, 工人们是学生,学完还包分配!"金龟 村点位负责人陈思美信心满满地对 从米易前来学习就业平台搭建的考 察队说。据了解,自平台建成以来, 基地负责人每日为工人开展培训, 同时,仁和区人社局邀请"土专家" 前往"和美家"为工人们进行培训, 不断提升农民的现代产业技能,目 前已服务了约7500人次,累计向辖区 企业、种植基地派遣用工1.2万余人次, 创造务工收入70余万元,岗位月均工

务本樱桃丰收 果农喜开颜



□市融媒体中心记者 车东洪 龚林埔

一年之计在于春。眼下务本乡乌 拉村的樱桃陆续成熟,一颗颗晶莹剔 透,宛如红玛瑙的樱桃藏匿于绿叶之 间,给这个春天带来了"甜蜜"的气息。

4月11日,在乌拉村桃园组村民 邓仁刚家的樱桃园里,大量红彤彤的 樱桃挂满枝头,村民们纷纷穿梭于樱 桃树间,娴熟地将颗粒饱满、色泽鲜艳 的樱桃摘下。在众多村民中,邓仁刚 格外忙碌,"我家一共有6亩樱桃园, 虽然前期下了一场雪,但是樱桃一点 都没有受到影响,反而还增产了,预计 可以采摘9000多斤。"邓仁刚说。

邓仁刚介绍,今年3月中旬下了 一场雪,当时樱桃刚刚挂果,正处于膨 果的关键阶段,极易因低温冻害导致 减产。"下过雪后,我们立即组织果农 开展补救措施,主要通过烟熏的方式 为樱桃保温。"乌拉村党委书记张波介 绍,由于补救措施及时,今年务本樱桃 在产量方面不仅没受到影响,反而增 产约30%,同时由于低温天气让樱桃 成熟期较往年推迟了大约半个月,延 长了樱桃的生长时间,因此今年的樱 桃不仅"个头"更大,甜度也更高。

樱桃园内采摘忙碌,园外也是热 火朝天。在乌拉村村道沿线,随处可 见前来收购樱桃的客商设置的收购点 位,大家在这里分级、称重、包装,准备 运往外地进行销售。来自重庆的周先 生今年是连续第7年到务本收购樱 桃,他告诉记者,务本樱桃成熟期早, 市场价格也相对较高,目前每天都要 收购1000斤左右,全部发往重庆进

据悉,务本乡乌拉村樱桃种植已 有50多年历史,现有面积1700余亩, 是四川省内樱桃最早成熟上市的区域 之一,樱桃也成为当地群众增收致富