

# 守护生命中枢的“刀尖舞者”

## ——记全国卫健系统先进工作者、市中心医院神经外科主任魏剑波

□市融媒体中心记者 梁波 龚林坤

虽然头天晚上刚做了一台6个多小时的大手术,但早上8点不到,57岁的攀枝花市中心医院神经外科医生魏剑波依然准时准点出现在医院神经外科病区,浆洗得发白的整洁白大褂里,天蓝色衬衫、深色领带,一丝不苟。谁会想到,这位年近六旬的医者,因常年站立手术台,亦是一名腰椎间盘突出症患者。

从1991年在泸州医学院的毕业典礼上立誓“不放弃任何生命”的青年,到2025年在市中心医院神经外科主任的岗位上被评为全国卫健系统先进工作者,34年的岁月长河里,魏剑波择一事从一生,如今已经两鬓斑白,被誉为“刀

尖上的舞者”,当年的誓言则历久弥新成为一句长情的告白——“没有比治好一个病人更值得高兴的事”。

人的大脑被称为生命中枢,密布着细如发丝的神经与血管,这里是“手术禁区”,神经外科医生就是拿着手术刀在“禁区”游走,稍有不慎便可能造成不可逆的损伤。

无论是作为一名普通医师还是科室的学科带头人,魏剑波始终秉持着不变的信念:“医患关系如同战场上背靠背并肩作战的战友——当患者以性命相托时,医者定当以毕生医术守护相报。”

30岁那年,魏剑波受邀参与跨省联合会诊。家属初见这名年轻医生,满怀疑虑;3小时的手术后,患者转危为安,

家属感动不已。

10年前,一名来自云南省华坪县的20岁女子,因脊髓血管畸形,双下肢截瘫、大小便功能障碍,但魏剑波决定“拼一把”,竭尽全力为女孩制定了个性化的手术治疗方案和预案,顺利实施手术。几年后,女子结婚生子,把全家福照和一封情意切切的信寄给“尊敬的魏医生”。那一刻,“魏医生”眼眶湿润。

2023年初春,来自凉山州德昌的一名汉子因脊髓病变瘫痪一年,家属已不抱希望,到攀枝花市中心医院就诊,在“魏主任”的多次沟通后进行了手术,让汉子重新站立起来。

这样的奇迹并非偶然,是魏剑波及团队数十年如一日,以年均手术

1500台的超强度工作,为患者打开“生命通道”。作为大学硕士研究生导师、川西南滇西北神经外科学科带头人,魏剑波带领团队开展了多项新技术新项目。他的多名学生已经成为多家医院独当一面的骨干,其中,胡泽红医生在2017年四川省第五届住院医师规范化培训技能大赛获得个人特等奖,攀枝花市中心医院获团体一等奖。

行医三十四载,最让这位年近花甲的医者感到欣慰与骄傲的,是诊室里重获新生的笑脸绽放,是手术室外家属含泪紧握的双手,更是几十年如一日以仁心匠匠心在“手术禁区”里书写的温暖注脚——让区域百姓在“家门口”享受高质量医疗服务。

用最先进的理念和技术,系统性做好生态修复和治理。”杨辉说,公司此前负责黄河三级支流洮河上游部分河段生态治理工程和后期维护,如今又参与到黄河一级支流清水河上游河段的生态治理工程中。

杨辉是土生土长的西海固人。在他儿时的记忆里,这里山大沟深、山荒岭秃。最初从事生态修复与保护工作时,公司的做法很简单,“秃了栽棵树,塌了就夯土”。

但随着深度参与生态治理工作,杨辉逐渐认识到,这是门大学问,要整体考量,“哪些地方适合种经济林带动当地居民增收,哪些地方适合造景引流发展乡村旅游……”思考周全才能让生态治理更顺利,让更多群众受益。基于这个认识,公司在治理洮河时,除了收集治理沿河村庄污水、建设配套污水管网外,还打造了一系列生态廊道景观。

“以前这就是个‘烂水沟’,现在完全变样了。”住在洮河沿岸的固原市隆德县居民尹文楷说,自从治理以后,水清岸绿,村庄更宜居,农村文旅也更火了。阳春三月,六盘山薄雾升腾,山脚下渝河碧波如翠,成群野鸭畅游戏水。守护这美景,已经成为包括杨辉在内的许多西海固人的共识。

全国工商联发布的《中国民营企业社会责任报告(2024)》显示,参与调研的民营企业中,有1944家企业通过国家或国际环境管理体系认证,390家企业获得国家环境标志认证;2024中国民营企业500强中,84.2%的企业采取推进绿色低碳转型……这些企业勇于承担社会责任,为绿色发展贡献力量。

杨辉说,趁着年轻,想多为社会做些力所能及的贡献。近年来,公司积极参与公益慈善事业,筹集资金为当地修路,向偏远学校和困难群众捐款捐物,“践行社会责任,我们责无旁贷。”

(新华社北京4月8日电)

## 担当有为,心怀家国

(上接1版)  
织就振兴共富的画卷

“发展产业就是要带动就业。”“藏毯产业不仅有扶贫致富、推进乡村振兴的作用,还有促进民族团结的作用。”——2021年6月,习近平总书记在青海考察时指出。

青海湖畔翱翔的水鸟、雪山上起舞的藏族女孩……在圣源地毯工厂的车间内,手持电动织毯的女工们,正按照设计图织出精美立体的图案。

“我们的工人大多原是厂区附近的农民,企业为她们提供免费培训,学成后参与生产实践,现在她们个个都是熟练的藏毯编织技工了。”圣源地毯负责人薛婷说。

位于青海省西宁市中城区的圣源地毯集团有限公司创立于2007年,是一家专业从事藏毯设计与生产的民营企业。

“当地群众有编织藏毯的手艺基础,加上机织藏毯自动化程度高,手工技法要求低,就业门槛随之降低,有助于吸纳村民就业。”薛婷表示,企业创立之初就面向周边城乡招聘工人,从一开始的20多人发展到如今接近400人,90%的员工来自周边村庄,其中不乏藏族、土族等少数民族员工。

随着公司的发展,不少村民得以就近就业,过上了好日子。张淑菊是城中区元堡子村人,之前一直以打零工为生,一年到头忙得团团转却攒不下钱。

2019年,经人介绍,张淑菊到圣源地毯工作。刚来的时候,她心里没底:“以前的净是些粗活,咋练这‘绣花’功夫?”但经过公司的技能培训,她很快熟悉了这项工作,一干就是6年多。如今,她每月工资有5000多元。“买房了,女儿也上大学了。”张淑菊说,这些都是来这里工作后的变化。“等交房了,我要在客厅摆一张自己制作的藏毯。”

“近年来,公司还为藏毯手工艺从业者、爱好者搭建了手工枪刺培训基地。”薛婷介绍,公司同当地合作社合作,收购手工编织的藏毯,价格在千元到万元不等。

全国工商联统计数据,2023年,民营企业提供了90%以上的城镇新增就业。在脱贫攻坚和乡村振兴进程中,大量民营企业参与其中、贡献力量。

“作为民营企业企业家,干事创业的获得感,不仅在企业的规模和利润,更有带动乡邻致富的成就感。”薛婷说,“在发展公司业务的同时,我们也希望能够以此带动更多农牧民致富。”

### 构建和谐劳动关系

“不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感”——2024年5月,习近平总书记任在中共中央政治局第十四次集体学习时强调。

一共3层,足有6000多平方米的建筑面积,台球室、电影院和各式饮品都可以在休息时间免费享用。休息区的沙发和柜子上的毛毯,都是为员工小惠准备的……这是记者在位于河南省许昌市的胖东来商贸集团看到的“员工之家”。

新入职的“00后”小蕾说:“下班后,约上三五个同事,在‘员工之家’聊天,幸福感和归属感都更强了。”

企业员工的获得感幸福感安全感,不仅来源于物质层面的供给,更需要精神层面的尊重和满足。

“哥好!”“姐好!”出入胖东来超市时,迎面总会收到这样的问候,不论是员工还是顾客,彼此间以兄弟姐妹相称,和谐的企业文化氛围在只言片语中流露出来。

每周二闭店、春节期间闭店;下班后不允许给员工打工作电话;设立无理

由“10天不开心假”……充足的假期和不被打扰的生活,充分体现了公司对员工的尊重。小蕾说:“公司给我们充分的时间空间休息,上班时我们更打起精神,用最饱满的状态迎接客户。”

胖东来让员工感受到了尊重,也保障了商品和服务的高质量——代驾停车、宠物寄存……态度友善、服务到位、氛围轻松,胖东来凭借优质的服务频频“出圈”,迎来源源不断的客流。

2024年,胖东来营收近170亿元,同比增长58.5%,利润达8亿多元。在追逐利润的零售业界,胖东来让广大消费者感受到了满满的善意。来自郑州的李女士说:“胖东来提供了一种新的购物体验,不仅能买到放心商品,还能享受暖心服务。”

广大民营企业在构建和谐劳动关系、让企业发展成果更公平地惠及全体员工等方面承担着重要责任。与此同时,很多企业也在这个过程中创造性地找到了更好的发展模式,让企业与员工在共赢中同步前行。

### 扛起社会责任的担子

“要积极履行社会责任,积极构建和谐劳动关系,抓好生态环境保护,力所能及参与公益慈善事业,多向社会奉献爱心。”——2025年2月,习近平总书记在民营企业座谈会上强调。

这几年,宁夏全唐环境建设有限公司负责人杨辉的工作表排得满满当当,除了参与黄河“几字弯”治理,还要学习各种前沿治理理念与技术。“生态治理涉及几代人的利益,不能仅用钱来衡量。”他说。

“国家对生态环境保护的重视,让公司面临前所未有的发展机遇。但这也对我们的工作提出了更高的要求:采

## 在动真碰硬中管出好作风

## 第三届全国职业技能大赛四川省遴选焊接、建筑金属构造项目比赛在攀枝花举行

(上接1版)进一步鼓励技能人才发扬创新精神,营造刻苦钻研业务、提升职业技能、追求工匠精神的敬业风气和社会风尚,为全方位推动住房城乡建设高质量发展提供技能人才支撑,并为第三届全国职业技能大赛、第48届世界技能大赛选拔人才。

从第42届世界技能大赛开始,攀枝花技师学院培养的选手连续五届代表中国参加世技赛焊接项目比赛,荣获3金2银3铜;在世技赛建筑金属构造项目比赛中获得1枚银牌。

(上接1版)无论是主政一方还是主管一线,理所当然应当做到守土有责、守土负责、守土尽责。知责于心、担责于身、履责于行,才能以上率下、真抓实干。要坚持既管业务又管纪律、管作风,把加强党的作风建设同做好本地区本部门本领域工作紧密结合起来,切实把压力传导到位、责任落实到位,确保管在日常、严在经常。要总结经验教训,健全工作机制,一体推进学查改,持续提升作风建设治理效能,以更加优良作风凝心聚力、干事创业。

“严”字当头是作风建设最鲜明的特点,加强干部从严管理是必修课。制定实施中央八项规定,是我们党在新时代的徙木立信之举。规矩提出了、制定了,就是铁规矩、硬杠杠,必须以坚强毅力、严的标准持续用力推动执行,踏石留印、久久为功。各级党组织特别是一把手,要把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,坚持勤抓勤管、敢抓敢管,抓好班子、带好队伍,加强全方位管理和经常性监督,教育引导干部严守纪律规矩,树立良好形象。要创新管理

方式,健全监督机制,坚持严字当头、一严到底,动真碰硬、真查真改,推动作风建设持续走深走实。作风建设贵在动真碰硬、久久为功。只有具备动真碰硬的勇气,才能矛盾面前不绕道、问题面前不回避、困难面前不退缩。我们要进一步提高政治站位,将遵规守纪转化为日常习惯和自觉遵循,以钉钉子精神推进中央八项规定精神落实,为新时代新征程四川现代化建设提供坚强作风保障。

(原载4月9日《四川日报》)

## 发布《关于中美经贸关系若干问题的中方立场》白皮书

(上接1版)包括以芬太尼等问题为由对中国加征关税、征收“对等关税”并进一步加征50%关税,还针对中国海事、物流和造船业提出征收港口费等301调查限制措施。这些以关税等为威胁、要挟的限制措施是错上加错,再次暴露了美方典型的单边主义、霸凌主义本质,既违背市场经济规律,更与多边主义背道而驰,将对中美经贸关系产生严重影响。中方已根据国际法基本原则和法律法规,采取必要反制措施。

白皮书表示,中方始终认为,中美

经贸关系的本质是互利共赢。作为发展阶段、经济制度不同的两个大国,中美双方在经贸合作中出现分歧和摩擦是正常的,关键要尊重彼此核心利益和重大关切,通过对话协商找到妥善解决问题的办法。贸易战没有赢家,保护主义没有出路。中美各自取得成功,对彼此都是机遇而非威胁。希望美方与中方相向而行,按照两国元首通话指明的方向,本着相互尊重、和平共处、合作共赢原则,通过平等对话磋商解决各自关切,共同推动中美经贸关系健康、稳定、可持续发展。

## 惠企政策红利“一键直达”

(上接1版)就业创业、科技创新、养老服务、旅游服务、房产建筑、粮食生产等方面,后续将持续更新完善。市政服务管理局相关负责人表示:“我们正以政策服务为切入点,打通企业从政策知晓到资金落地的全链条。下一步将持续加大惠企政策免申即享、易申快享工作推进力度,让更多企业‘知

政策、会申报、享实惠’。”  
据了解,随着功能迭代,“攀枝花开”,还将持续更新完善。市政服务管理局相关负责人表示:“我们正以政策服务为切入点,打通企业从政策知晓到资金落地的全链条。下一步将持续加大惠企政策免申即享、易申快享工作推进力度,让更多企业‘知

## 米易县:“一报两书”绘就群众满意新画卷

(上接1版)结合下沉接访、走访收集到的问题和办理的3起同类案件,深挖在开展动物防疫、检疫工作中暴露的人员管理、环节监管突出矛盾,深层次症结,形成《关于基层监督反馈动物防疫检疫问题督办情况的报告》,报送县委决策。问题督办情况专报为科学决策提供了实践依据,更有效地解决了问题。在米易县委的推动下,全县11个乡镇全面排查动物防疫检疫工作。县纪委监委及时纠正了村级动物防疫员工作流于形式、不正确履职问题7个,立案查处7件7人。

“此外,我们还综合分析信访反映、群众诉求、日常监督、案件查办等方面重点问题,深入梳理教育、民政、交通、医疗、乡村振兴等领域潜在风险点,系统剖析典型问题,分析比较同类案件,深挖制度、风气等方面病灶,适时向县委报送监督反馈问题督办情况专报。”该县纪委监委主要负责人介绍。

2024年以来,米易县纪委监委向县委报送基层监督反馈问题督办情况专报4份,推动解决农村集体“三资”管理、乡村振兴资金管理使用等领域突出问题10个。

### 量情施策 使“监察建议书”成为纠偏利器

“你局在开展违法建设行为查处中,存在执行程序不够规范等问题,建议加强城乡规划管理,落实牵头部门责任,依法制止、限期拆除未批先建、不批而建、少批多建、乱搭乱建等违法建设……”2024年7月,米易县监委对案件查办中发现的工作漏洞,向县自然资源局和规划局发出了监察建议书。

针对案件查办暴露出的问题,米易县监委精准把脉,分析案件背后的成因、危害以及制度漏洞,及时发出有针对性的监察建议,明确整改内容、整改时限,督促行业部门认真开展自查自纠,并要求及时反馈整改成效。

“监察建议书就像一把锋利的手术刀,及时帮助我们去腐生肌。”县自然资源和规划局相关负责人表示,收到监察建议书后,该局专题研究整改措施,举一反三,在明确执法规范、细化执法流程的同时,通过行政处罚公示、案件通报等加强执法透明度,确保

公正执法、程序合法。

为避免监察建议书“一发了之”,该县纪委监委还加强跟踪监督,通过现场抽查、个别回访、书面报告等形式,对被建议单位的整改落实情况进行“过筛子”,坚决防止责任挂空挡、整改走过场、落实打折扣。同时,将《监察建议书》采纳和落实情况纳入党风廉政建设责任制考核重要内容,对敷衍应付、不采纳不执行、不按时反馈整改落实情况的单位追究问责。2024年以来,县监委向主管部门发送《监察建议书》14份,督促建立完善制度机制75项。

### 对症下药 用“工作建议书”助力纾难解困

2024年3月,白坡彝族乡纪委通过“有事找纪检”坝坝会,收集到南坝村村民因水源点枯竭导致生产生活用水困难问题。

“白坡彝族乡纪委实地了解发现,除南坝村外,该乡其他几个村也存在用水困难问题。”该县纪委监委相关负责人介绍,县纪委监委随即对群众反映的问题诉求台账进行梳理分析,发现还有其他乡镇的村民反映存在用水困难。县纪委监委第一时间向县委报告,运用《工作建议书》督促职能部门在全县范围排查。随后,32个村零星居住的8000余人用水问题得到解决。“之前我们用水很恼火,这下好了,再也不愁没水了。”米易县白坡彝族乡滩脚村村民廖传德笑着说。

村务公开栏张贴相关工作人员介绍,县纪委监委针对涉及面广、群众反映集中的共性问题,经过详细分析研判后,制发《工作建议书》向责任单位反馈,提出工作建议、明确办理时限,督促责任单位开展排查,切实推动群众急难愁盼问题有效解决。

在督导过程中,县纪委监委还建立问题、任务、整改“三张清单”,根据清单任务事项,按照“能解决的马上解决,暂时解决不了的要有计划、有条件逐步解决”的原则,采取电话跟踪、实地走访、个别谈话、查阅资料等方式,对相关责任单位落实情况监督检查。同时,要求被建议单位及时将问题办理结果经分管县领导审核后反馈至县纪委监委,推动建议落地见效。

## 关于攀枝花市四川省第九届劳动模范和先进工作者推荐人选的公示

省委、省政府决定,今年以省委、省政府名义开展四川省第九届劳动模范和先进工作者评选表彰。根据省委、省政府和市委要求,在广泛听取意见、充分酝酿讨论、深入考察了解基础上,确定我市四川省第九届劳动模范和先进工作者推荐

人选38名(含后备人选)。为充分体现公开、公平、公正原则,广泛听取群众意见,接受社会监督,现将推荐人选进行公示。公示时间为2025年4月10日至4月16日。如对公示人选有不同意见,请于公

示期内向攀枝花市总工会反映。反映形式为电话、信函(以到达日邮戳为准)。以单位名义反映情况材料需加盖单位印章,以个人名义反映情况材料应署实名并附联系方式。电话:0812—3336013

通信地址:攀枝花市东区三线大道北段199号507室 邮政编码:617000 攀枝花市总工会 2025年4月10日

## 攀枝花市四川省第九届劳动模范和先进工作者推荐人选 (以姓氏笔画为序)

- 马连辉,男,汉族,1976年7月生,中共党员,大学本科,攀枝花市公安局西区分局清香坪派出所教导员
- 王芳,女,汉族,1976年9月生,群众,初中及以下学历,四川恒升天洁环境管理有限公司环卫工人
- 王代文,男,汉族,1973年8月生,中共党员,大学本科,攀钢集团攀枝花钢铁有限公司轨梁厂一级专家,教授级高级工程师
- 王乖宁,女,汉族,1986年1月生,中共党员,大学本科,攀钢集团钒钛资源股份有限公司攀枝花钒制品分公司钒合金作业区副作业长,高级工程师
- 王祥波,男,汉族,1976年8月生,中共党员,大学本科,攀枝花龙佰丰源矿业有限公司总经理
- 王德融,女,布依族,1981年6月生,中共党员,大学本科,攀枝花水务(集团)有限公司生产调度中心工程师
- 尹波,男,汉族,1975年6月生,中共党员,大专,四川川煤华荣能源有限责任公司小宝鼎煤矿掘进二队支部书记,助理政工师
- 尹原骏,男,汉族,2001年3月生,共青团员,中专中技,中国十九冶集团有限公司工程分公司职工
- 邓开明,男,汉族,1963年9月生,中共党员,高中,米易县山药种植专业合作社副会长,农民助理技师
- 邓清锐,男,汉族,1967年1月生,中共党员,硕士,四川鸿舰重型机械制造有限责任公司党委书记、董事长,铸造高级工程师
- 龙建梅,女,汉族,1980年3月生,中共党员,高中,攀枝花市公共交通有限责任公司东区分公司18路公交车驾驶员
- 吉春冬,男,汉族,1976年11月生,中共党员,硕士,攀枝花市中西医结合医院泌尿外科主任,主任医师
- 吕胜,男,汉族,1969年11月生,中共党员,大学本科,攀枝花市中心医院重症医学科主任,主任医师
- 向绍红,男,汉族,1980年11月生,九三学社,大学本科,攀钢集团攀钢集团易白球团有限公司质量技术管控中心主任,冶金工程高级工程师
- 刘世良,男,汉族,1976年7月生,群众,大专,四川攀钢梅塞尔气体产品有限公司生产工程部机械维修主管
- 刘东风,男,汉族,1982年3月生,中共党员,大专,四川川煤华荣能源有限责任公司花山煤矿掘进三队副队长
- 刘克林,男,汉族,1985年9月生,中共党员,大学本科,盐边县公安局刑侦派出所所长
- 刘嘉华,男,汉族,1984年4月生,中共党员,高中,攀枝花市委宣传部分副部长、市委对外宣传办公室(市政府新闻办公室)主任(兼)、机关党总支书记
- 苏细华,男,彝族,1969年4月生,中共党员,大学本科,攀枝花市第三高级中学教师,中小学正高级教师
- 李波,男,汉族,1971年10月生,中共党员,大专,米易县撒莲镇禹王宫村村民委员会党总支书记、村委会主任
- 李盛,男,汉族,1976年9月生,中共党员,大学本科,攀钢集团攀枝花钢铁有限公司提钒炼钢厂冶炼作业区炼钢首席操作师,炼钢高级工程师
- 李永宏,男,汉族,1976年1月生,中共党员,大学本科,攀枝花市水利局河湖管理科科长,岩土工程高级工程师
- 李桂珍,女,汉族,1970年5月生,中共党员,大学本科,攀枝花市农林科学研究院农业资源环境与植物保护研究所副所长(主持工作),研究员
- 李榕,男,汉族,1983年9月生,中共党员,大专,攀枝花市红蜻蜓食品有限责任公司技术总监
- 杨承刚,男,汉族,1984年1月生,中共党员,大学本科,攀枝花市市场监督管理局食品安全监督管理科科长
- 邱荣新,男,汉族,1973年3月生,中共党员,研究生,攀枝花市烟草专
- 黄云华,男,汉族,1969年4月生,群众,初中及以下学历,攀枝花市云华种植养殖专业合作社理事长
- 蒋家国,男,汉族,1970年5月生,中共党员,高中,攀钢集团矿业有限公司朱兰铁矿分公司汽车维修工
- 路瑞芳,女,汉族,1984年11月生,中共党员,大学本科,攀钢集团研究院有限公司高炉渣提钛项目团队经理,正高级工程师
- 熊将,男,汉族,1976年8月生,中共党员,大专,攀钢集团矿业有限公司选矿分公司粗选作业区倒班作业长,工程师
- 潘峰,男,苗族,1986年3月生,中共党员,大学本科,重庆啤酒攀枝花有限责任公司酿造部酿造值班经理
- 魏胜利,男,汉族,1972年10月生,中共党员,大学本科,攀枝花市委秘书长,市委保密局局长,市国家保密局局长、市密码管理局局长(兼),市委办公室一级调研员