

# 奋力跑出“加速度” 全力拼搏“全年红”

## ——攀钢矿业选矿分公司奋力冲刺全年生产经营目标纪实

□黎萍

进入四季度以来,攀钢矿业选矿分公司始终保持奋进不息的昂扬姿态,不断夯实发展“底盘”,紧紧围绕全年生产经营目标,严管理、挖潜力、降成本,撸起袖子加油干,奋力攻坚,强化各项生产指标监控,加强工序过程管控,提升精细化管理水平,充分发挥产线优势,放量组织生产,奋力冲刺全年生产经营目标。

### 咬定目标 高效生产

11月26日,磁选作业区丁班球磨工张博正在球磨机旁仔细监测矿浆浓度;组长何衍在聚精会神地检查皮带运行情况和下矿摆式的堵漏情况……在不同的岗位上,该分公司职工以“满格电”的良好状态积极主动作为,确保生产高效运行。

该分公司严格按照“安全、经济、高效、节约”的生产组织方针,狠抓生产现场管理,抓好生产关键工序点控制,不断提高生产系统性、协调性和稳定性;各生产岗位严格按照工艺操作参数要

求认真操作,切实抓好小时、班、日生产质量的均衡、稳定工作;破碎作业区抓好最终破碎粒度和磁滑轮抛尾操作与管理,保证破碎粒度,为磁选生产创造条件;磁选作业区严格按照工艺要求,根据来矿性质变化,及时进行操作调整;粗选作业区、微选作业区抓好各工序工艺指标和铁精矿质量控制,控制好精矿品位极差;尾矿作业区加强尾矿输送设备检查、维护,确保尾矿100%入坝;生产协力作业区狠抓检修质量管理,降低返修率,确保铁精矿高质量稳产。

### 安全管理 确保顺行

“请不要站在吊挂物下面,注意安全!”“在平台作业时,要注意管道,防止碰伤和滑跌……”11月26日,该分公司安全管理员孙义利正在提醒现场施工作业人员。

该分公司严格落实各项安全生产规章制度,紧盯安全生产目标,深化安全标准化建设,夯实安全生产基础,全面提升安全管理水平,为实现全年各项生产经营目标创造安全和谐的环境;坚守安

全生产底线思维、红线意识,强化各级领导第一责任、安全部门综合监管责任和专业部门专业监管责任,督促落实经常性的综合监管和专业监管,督促各单位和各级管理人员依法履职尽责;完善作业区领导和职能人员安全生产责任,加强班组长安全专项培训,提高班组长安全技能和管理能力,把安全生产工作重心下移,把安全生产的关口前移;加强安全培训教育,将传统课堂教育向作业现场转变,根据实际和阶段性工作重点,采取教育培训、考试、演练等形式组织开展“安全主题月”活动,全面提升安全管理的有效性,确保安全生产总体受控。

### 深挖潜力 突破“瓶颈”

紧盯全年利润目标,全面深挖降本潜力,积极与同行先进企业对标,成立降本增效专项攻关领导小组,制订系统化对标降本攻关方案,层层分解工序降本指标,全面实行全员目标成本分解倒逼管理机制,形成纵向到底、横向到边的目标控制,做到人人肩上有“指标”,促进成本持续降低,实现工序指标

再突破、产品质量再提升、成本费用再下降、经济效益最大化;将技术指标与成本核算相结合,成本核算与实际操作相结合,从节约一滴水、一滴油、一度电、一颗螺丝、一块破布做起,细“抠”成本,牢牢揪住降本增效“牛鼻子”。

### 狠抓检修 释放产能

该分公司进一步强化设备动态管理和完善点检定修,加强设备网络化管理,形成一套独有的“设备管理系统”,解决了设备数量大、种类多、使用周期不统一的问题,利用内部局域网优势,形成内部设备管理信息共享,有效提高了日常设备管理工作效率和降低了设备管理成本;推行以点检定修为核心的全员设备管理模式,把现有设备管理制度化、常态化,系统编排设备大中修及全停检修计划网络图,细化检修方案、组织形式,合理开停设备,提升设备作业效率,降低设备检修对生产上下工序的影响,保障主体设备的检修及主流程的设备稳定运行,为完成全年生产经营目标提供良好设备支撑。

钢城集团欣宇化工公司

## 实现低成本利用和零排放

本报讯(特约通讯员 曾莉)近4年来,钢城集团欣宇化工公司为钒钛企业处理废盐近14000吨、废盐水20000余立方米,回收氯化钠12700吨,开创了国内钒钛工业含盐废水在氯碱行业的应用先例,实现了低成本利用和零排放,在绿色低碳高质量发展道路上又迈出坚实的一步。

据悉,将固体废盐用于氯碱生产,技术难度大、处置成本高、面临风险大,主要体现在电解过程中废盐杂质对重要设备离子膜产生较大影响,严重时导致离子膜破损引发安全事故。同时,废盐作为工业固废如处置不当,可能导致地表水、地下水以及土壤污染,破坏生态环境。为解决这些问题,欣宇化工公司从2020年开始开展工业化试验和研究。

针对片碱企业、海绵钛企业和

氯化钛白粉企业所产废盐、废盐水、氯化渣中的杂质调查和溯源,摸索出一整套净化回收工艺。掌握了降低废盐和废水中钒钛铬等杂质的方法,同时将钒钛铬杂质对离子膜的影响降低至可控范围,找到了一条经济可行的资源循环利用的新途径。

4年来,针对钒钛工业废盐和含盐废水在氯碱行业的应用,该公司先后取得了《一种钒钛废盐回用于氯碱的方法》《一种含钒的废弃盐水处理方法》《一种用于氯碱的钒钛废盐精制系统及方法》《一种含铬废盐深度处理方法》发明专利。同时,《一种氧化锌脱氯及废水处理系统及方法》《一种氯碱盐水的除氯工艺方法》《一种利用纯化石墨尾气处理废水制氯碱的方法》三项发明专利正在申报公示过程中。

攀枝花精煤分公司

## “三抓实”加强技能人才队伍建设

本报讯(王丽娜 报道)为贯彻落实学习型企业创建,华荣公司攀枝花精煤分公司以育强学习型员工为目标,结合技术改造、大检修等工作任务,以“实际、实用、实效”为原则,持续“深耕”技能人才队伍建设,为企业高质量发展提供人才支撑。

抓实以“赛”增技。以技术比武、技能大赛为基础,以提升职工技能水平、解决生产难题为目标,考试内容与实际紧密结合,真正实现“以赛促学、以赛增技”目标。近日,该公司巴关河洗煤车间开展了电气技术比武,实操考试内容一改往年考盘等内容,另辟蹊径出新题,主考PLC可编程序控制器内容,技术人员预先人为地制造一些故障,要求参赛人员在规定的时间内独立且准确地从PLC中判断出故障发生点,然后到现场处理故障,并能重新正常启机。通过PLC内容考试,让职工能通过考试提升对新技术新知识的掌握,有效调动职工学技术热情,增强一线岗位技术实力。

抓实以“评”促建。认真开展“五小”、合理化建议活动,加强劳模(技师)工作室创建工作,积极推行“新八级工”制度,坚持开展优秀班组长、岗位能手、岗位明星等评选活动,积极选树培养劳动模范、优秀基层管理者等先进典型,建立学习创新激励机制,对获评上级工匠、技师等称号,以及在公司级以上发表学术论文、创新成果,取得国家专利等的相关人员,给予适当激励。通过以上措施,有效激发技能人才的工作积极性和主动性。

攀钢钒炼铁厂

## 筑牢安全生产“防火墙”

本报讯(向军 报道)进入四季度以来,攀钢钒炼铁厂以“提意识、严执行、盯现场、遏三违”百日安全行动为契机,以立足岗位为出发点,以全员参与为落脚点,压实全员安全责任,筑牢安全发展根基。

该厂坚持目标导向,充分运用线上教学资源,开展“课堂+实操”培训,让每位员工熟悉、掌握标准化操作、典型事故案例、应急处置预案。组织开展各类突发事件应急预案演练、岗位技能比武等,达到即学即用、高效应用的目的,更好地促进安全生产。按照“谁主管、谁负责”的原则,每

周对风险管控重点进行检查,对安全措施和制度不落实、履行安全管理职责不到位等情况及时进行督促整改,并列入月度安全绩效考核,进一步压实各级人员安全管理责任。坚持严字当头,始终把安全工作放在首位,针对现场生产设备设施、非常规作业、消防设施等,开展隐患排查和标准化专项整治行动,切实筑牢安全生产防线。积极探索“科技+安全”的安全管理新思路,采取视频监测、数据分析等更加有效的管理手段,由“人防”向“技防”转变,实现风险和隐患分级管控、快速治理。

攀钢西部物联

## 优化服务拓展多元创效业务

本报讯(罗辉 报道)今年以来,攀钢西部物联公司以市场为导向,大力拓展物流业务范围,不断开发新市场,提升了盈利能力。今年1至10月,该公司开拓攀钢外部市场取得优异成绩,非攀收入同比增加4972万元。

该公司根据供应、生产、销售物流运行现状,加快“作业区”向“公司”转变,“保产单位”向“保产+创效单位”转变,使各分公司、作业区在保障基地物流需求的同时,积极对外创效。对内开展生产经营管理知识培训、经营创效分享会,对外开展对标交流,逐步将“生产保障型”物流体系打造成为“生产保障型+经营创效型”物流体系。该公司与鞍钢物流管理中心、四川省

物流发展促进会、四川省商业投资有限公司、重钢集团运输公司、攀枝花发展(控股)集团有限责任公司等单位开展交流,寻求合作和拓展业务。

该公司充分发挥专业管理及物流流量资源优势,不断拓展物流多元创效业务。通过成立工作专班,成功盘活江油厚坝专用线铁路线路及货场,开通社会砂石发运业务;启动经营性加油站试运营,面向社会开展加油服务。同时,利用国际货运代理资质,发挥铁路专用线库场及设备、专业物流优势,拓展钢坯出口发运业务;与重庆港、攀钢钒、鞍钢国贸公司等单位合作,开展水铁联运进口铁矿石业务。

四方电力攀枝花事业部

## 全力以赴决胜年度目标任务

本报讯(李建新 报道)进入四季度以来,华荣能源四方电力攀枝花事业部深入贯彻落实上级各项决策部署,紧盯全年目标任务,强化措施,落实责任,全力以赴,决胜年度目标任务。

强化党建引领,互融互促聚合力。该事业部坚定“信心”与“决心”,坚持不懈地把行动统一到上级各项决策部署上来。全面加强党的建设,推进党建与中心工作深度融合、同频共振,狠抓“凝聚职工队伍,增强基层组织,提升党建品牌,深度挖潜增效”四项重点工作,全

面提升支部战斗力和党员带动力,充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的作用。

强化责任担当,狠抓落实强执行。该事业部树牢“一盘棋”思想,各部门、各级管理人员各司其职,通力协作,对年末岁尾各项工作精心规划、精准施策、精细落实,理清工作思路,明确责任分工,要求每一项工作必须明确工作责任人、完成时限和质量标准,谁分管谁负责,谁验收谁负责,将工作责任落到实处,不断增强执行力。同时,强化督

察问责,对作风散漫、纪律松弛、责任心不强等问题加大督查力度,以严的纪律作风促进工作落实。

强化安全生产,守牢底线促发展。该事业部将安全生产摆到最重要位置,坚持“生命至上、安全第一”的思想,强化红线意识和底线思维,围绕中心工作,持续加强安全学习、教育和培训,不断强化安全风险研判和隐患排查治理。狠抓查隐患、反“三违”活动,推进标准化建设,落实安全包保责任,守住安全底线,将安

全作为一切工作的前提,全力确保安全与稳定。

强化成本意识,极限降本控费用。该事业部牢固树立“过紧日子”“过苦日子”的思想,极限控成本、控费用,把降本增效贯穿到安全生产、经营管控全过程,推动成本向业务源头、业务深层次再发力。不断提高物资采购计划准确性、及时性和经济适用性,加强物资回收复用及修旧利废管理,促进成本再降低、效益再提升,最大限度实现降本增效,冲刺年度目标。



## 强化隐患排查 护航安全生产

近日,攀钢钒资源股份有限公司钒冶炼产线点维单元电气检修区职工在电极壳制作间精心消除起重设备安全隐患。

进入冬季,该产线紧盯LF精炼炉2万立方米煤气柜、氧氮站、铁渣冶炼电炉和特种生产设备等重点生产领域,坚持眼睛向下,抓好源头防范,抓实基层末梢,深入推

进安全生产治本行动,强化生产设备安全隐患排查整治,压实安全生产责任,努力提升安全本质水平,护航全年实现安全生产。(特约通讯员 赵锡超 摄)

小宝鼎煤矿

## 强力推进精准治灾工作

本报讯(黄艳 特约通讯员 张文峰)今年以来,川煤集团华荣公司小宝鼎煤矿在瓦斯治理领域持续深入研究与实践,凭借多维度的技术手段和精细化管理,取得了突出显著的实质性成效,为矿井安全高效生产构筑起坚固屏障。

该矿在瓦斯抽采领域深耕不辍,大力推进治理技术创新,制定开采卸压层方案从前端保证煤层治理区域安全,提出工作面“极限块段划分+穿层菱形布孔+卸压开采+Y型通风”的瓦斯综合治理技术,创新设计穿层钻孔、沿空护巷等技术攻关,提高瓦斯治灾方案经历了由矩形—菱形—正菱形的优

化升级,钻孔兼具抽采排水功能,完美解决了顺层下行钻孔区域及工作面排水问题。在科技创新引领下,全方位多措并举开展精准治灾,产生了一系列良性裂变,钻孔施工工程量逐级减少,工期梯步缩减,瓦斯抽采效率不断创出佳绩。

该矿精准实施“一矿一策”、“一面一策”,重点抓好12393-3工作面瓦斯治理技术体系落实和抽采效果提升,保证瓦斯治理时间和空间。依靠科技进步,加大与科研院所合作攻关力度,重点推进瓦斯增透技术、快速掘进技术、沿空护巷等技术攻关,提高瓦斯治灾水平和单进水平。重点加强煤层源头瓦

斯治理、通风系统和监测监控系统管控,提前思考、超前谋划、倒排工期,落实责任、强化考核,确保各项工作有序推进。

该矿强化设计管理,生产技术部门精排抽采实施方案,细化施工设计,及时绘制竣工图,遇到地质构造变化或是施工误差超规的情况,比照、分析并做出设计变更,调整设计参数后再进行纠错补差,最大限度杜绝出现错采盲区。强化现场管理,坚持使用姿态仪与地测放线进行校对,提高了钻孔施工准确性和开孔效率。矿井抽采管路全面严格按“四线”进行管理,同时采用自动放水装置,实现抽采管

路无积水。采用“两堵一注”封孔工艺,保证了裂隙能被充分封孔质量,无漏气现象。同时结合分孔尺和浓度结合的台阶式激励考核,明确了施工质量标准,推动了施工质量的稳步提高。

随着技术的不断创新与管理理念的持续升级,该矿平均单孔抽采瓦斯浓度和纯量效率提高约一倍,抽放钻孔单孔浓度从10%左右提高到20%-60%,支管浓度提高到20%-40%,主管浓度提高到20%以上,稳定持续时间均在2个月以上,抽采效率及抽采效果均显著提升,有效解决了瓦斯治理难题。