

中共中央 国务院关于深化产业工人队伍建设改革的意见

(上接1版)增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持系统观念、问题导向、守正创新，深化产业工人队伍建设和改革，团结引导产业工人在中国式现代化建设中发挥主力军作用。

主要目标是：通过深化产业工人队伍建设改革，思想政治引领更加扎实，产业工人听党话跟党走的信息更加坚定，干事创业的激情动力更加高涨，主人翁地位更加显著，成就感获得感幸福感进一步增强；劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的社会氛围更加浓厚；产业工人综合素质明显提升，大国工匠、高技能人才不断涌现，知识型技能型创新型产业工人队伍不断壮大。力争到2035年，培养造就2000万左右大国工匠、10000万左右省级工匠、50000名左右市级工匠，以培养更多大国工匠和各级工匠人才为引领，带动一流产业技术工人队伍建设，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力人才保障和技能支撑。

二、强化思想政治引领，团结引导产业工人坚定不移听党话跟党走

(一)持续强化产业工人队伍思想政治工作。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动党的创新理论在产业工人中落地生根，结合实际做好网上思想政治引领，持续抓好主题宣传教育，开展普遍轮训。鼓励支持大国工匠、高技能人才参加国情研修，鼓励支持产业工人参加青年马克思主义者培养工程，深化社会主义核心价值观教育，筑牢团结奋斗的共同思想基础。

(二)加强产业工人队伍党建工作。加强企业党组织建设。加强新经济组织、新就业群体党建工作，及时有效扩大党的组织覆盖和工作覆盖。持续解决国有企业党员空白班组问题。加强在产业工人中发展党员，注重把生产经营骨干培养成党员。

(三)大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做实“中国梦·劳动美”主题宣传教育。在劳动模范、五一劳动奖章、青年五四奖章、三八红旗手等评选工作中，加大对产业工人的宣传力度。深入开展“劳模工匠进校园”行动，把劳模精神、劳动精神、工匠精神纳入大思政课工作体系，支持在中小学设立劳模工匠兼职辅导员，在职业学校(含技工院校，下同)开设“劳模工匠大讲堂”，在高等学校设立劳模工匠兼职导师。组织开展劳模工匠进企业、进社区、进机关宣传活动。

三、发展全过程人民民主，保障产业工人主人翁地位

(四)落实产业工人参与国家治理的制度。落实保障产业工人主人翁地位的制度安排。组织开展党的代表大会和委员会、工会委员会、政协委员会、群团组织代表大会和委员会委员中的产业工人教育培训。引导产业工人依法行使民主权利，有序参与国家治理、社会治理、基层治理。

(五)完善企业民主管理制度。健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，涉及产业工人切身利益的重大事项必须依法依章程经职工代表大会审议通过。坚持和完善职工董事、职工监事制度，深化厂务公开，积极利用数字技术为产业工人民主参与提供更为精准便捷的服务。

(六)健全劳动关系协商协调机制。全面落实劳动合同制度，推进集体协商和集体合同制度。建立健全各级协调劳动关系三方委员会，发挥国家协调劳动关系三方机制、地方政府和同级工会联席会议制度作用，把推进产业工人队伍建设改革列入重要议程。完善基层劳动关系治理机制，提升劳动关系公共服务水平，开展全国基层劳动关系公共服务站点标准化工作。推进区域和谐劳动关系高质量发展改革创新试点。积极推进行业、企业和工业园区构建和谐劳动关系。

(七)加强对产业工人主人翁地位的宣传引导。主流媒体要加大对产业工人主人翁地位的宣传力度，创作出版、制作播出更多反映产业工人风貌的优秀文学艺术、网络视听和影视作品等，营造崇尚劳模、尊重劳动、尊崇工匠的社会氛围。

四、适应新型工业化发展需求，完善产业工人技能形成体系

(八)推动现代职业教育高质量发展。加快构建职普融通、产教融合的职业教育体系。坚持以教促产、以产助教、产教融合、产学合作，培育一批行业领先的产教融合型企业，打造一批核心课程、优质教材、教师团队、实践项目。实施现代职业教育质量提升计划、职业学校教师素质提高计划，支持大国工匠、高技能人才兼任职业学校实习实训教师。提升办学条件和教学能力，创建一批具有较高国际化水平的职业学校。

(九)加大复合型技术技能人才培养力度。健全产业工人终身职业技能培训制度，为发展新质生产力、推动高质量发展培养急需人才。大力实施技能中国行动、职业教育现场工程师专项培养计划、青年技能人才锻造行动，全面推进工学一体化技能人才培养模式。

(十)落实企业培养产业工人的责任。构建以企业为主体、职业学校为基础，政府推动、社会支持、工会参与的技能人才培养体系。鼓励大型企业制定技能人才培养战略，健全产业工人培训制度，积极开展公共职业技能培训。企业按规定足额提取和使用职工教育经费，确保60%以上用于一线职工教育和培训。发挥工会系统、行业协会、社会培训机构作用，帮助中小企业开展技能培训。

(十一)促进产业工人知识更新和学历提升。实施产业工人继续教育培训项目，鼓励更多高等学校、开放大学开设劳模和工匠人才、高技能人才学历教育班、高级研修班，举办劳模工匠创新培训营，持续深化劳模工匠、高技能人才境外培训和国际交流活动。发挥国家各类职业教育智慧教育平台作用。打造全国产业工人智能化技能学习平台。充分发挥工人文化宫等社会公益阵地作用，向农民工、新就业形态劳动者提供普惠制、普及性技能培训服务。

五、健全职业发展体系，促进产业工人成长成才

(十二)畅通产业工人向上发展通道。建立以创新能力、质量、实效、贡献为导向，注重劳模精神、劳动精神、工匠精神培育和职业道德养成的技能人才评价体系。把大国工匠、高技能人才纳入党管人才总体安排统筹考虑，支持各地将急需紧缺技能人才纳入人才引进目录。深入实施职业技能等级认定提质扩面行动。健全“新八级工”职业技能等级制度。

(十三)贯通产业工人横向发展机制。引导企业建立健全产业工人职业生涯指导计划。推进学历教育学习成果、非学历教育学习成果、职业技能等级学分转换互认。建立职业资格、职业技能等级与相应职称、学历的双向比照认定制度，健全专业技术岗位、经营管理岗位、技能岗位互相贯通的长效机制。

六、维护劳动经济权益，增强产业工人成就感获得感幸福感

(十四)提高产业工人经济收入。坚持多劳者多得、技高者多得、创新者多得，进一步完善收入分配制度，提高劳动报酬在初次分配中的比重。完善产业工人工资决定、合理增长、支付保障机制，健全按要素分配政策制度。多措并举推动企业建立健全基于岗位价值、能力素质、创新创造、业绩贡献的技能人才薪酬分配制度，以提高技能人才薪酬待遇为重点开展工资集体协商，探索对大国工匠、高技能人才实行年薪制、协议工资制和股权激励等。指导有条件的地区发布分职业(工种、岗位)、分技能等级的工资价位信息。

(十五)加强产业工人服务保障。建立以社会保障卡为载体的产业工人电子档案，实现培训信息与就业、社会保障信息联通共享。服务事项一网通办。督促企业与产业工人签订书面劳动合同。严格规范劳务派遣用工，保障劳动者合法权益。坚持和发展新时代“枫桥经验”，完善劳动争议多元处理机制，妥善化解劳动领域矛盾纠纷。强化劳动保障监察执法，加强与劳动人事争议调解仲裁联动，依法纠正劳动领域违法违规行为。

(十六)有效维护产业工人安全健康权益。压实企业安全生产责任，实施高危行业领域从业人员安全技能提升专项行动，发挥职工代表大会对企业安全生产工作的监督作用。加强对高危行业建设项目的劳动安全保护。加强职业病防治。督促企业依法落实工时和休息休假制度，健全并落实产业工人疗养休养制度，促进产业工人身心健康。

(十七)做好新就业形态劳动者维权服务工作。研究推动新就业形态领域立法。全面推行工会劳动法律监督“一函两书”，加强对平台企业和平台用工合作企业的监管。积极做好新就业形态劳动者建会入会和维权服务工作，畅通诉求表达渠道，解决急难愁盼问题。健全灵活就业人员、农民工、新就业形态劳动者社保制度，扩大新就业形态劳动者职业伤害保障试点。推动平台企业建立与工会、劳动者代表常态化沟通协商机制。

七、搭建建功立业平台，发挥产业工人主力军作用

(十八)深入开展劳动和技能竞赛。围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，广泛开展各层级多形式的竞赛活动。持续办好各级各类职业技能赛事活动。支持企业开展形式多样的劳动竞赛、技能比武，不断激发产业工人投身推动高质量发展的积极性主动性创造性。

(十九)激发产业工人创新创造活力。鼓励产业工人立足工作岗位、解决现场实际问题，广泛开展面向生产全过程的技术革新、技术创新、技术攻关、小发明和小创造、小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动，完善发挥企业班组作用的制度。引导和支持

大国工匠、高技能人才参与重大技术革新、科技攻关项目。加强产业工人创新成果知识产权保护，做好产业工人申报国家科技进步奖等工作。

(二十)发挥劳模和工匠人才的示范引领作用。加强劳模工匠创新工作室、技能大师工作室、工匠创新工作室、青创先锋工作室等平台建设。推动在专精特新中小企业、专精特新“小巨人”企业中加强创新工作室建设。鼓励发展跨区域、跨行业、跨企业的创新工作室联盟。实施“劳模工匠助企行”，促进专精特新中小企业发展。

八、壮大产业工人队伍，不断巩固党长期执政的阶级基础和群众基础

(二十一)稳定制造业产业工人队伍。支持制造业企业围绕转型升级和产业基础再造工程项目，实施制造业技能根基工程和制造业人才支持计划。统筹推进制造业转型升级和保持产业工人队伍稳定，支持和引导企业加强转岗培训，提高产业工人多岗位适应能力。

(二十二)大力培养大国工匠。实施大国工匠人才培育工程。持续办好大国工匠创新交流大会暨大国工匠论坛。加强中帼工匠培养，充分发挥作用。广泛深入开展工匠宣传，在全社会大力弘扬工匠精神，讲好工匠故事，按规定开展表彰工作。

(二十三)吸引更多青年加入产业工人队伍。加强政策支持和就业指导、就业服务，搭建校企对接平台。改善工作环境和劳动条件，丰富精神文化生活，增强制造业岗位对青年的吸引力。搭建产业工人成长发展平台，引导更多大学生走技能成才、技能报国之路。

(二十四)把农民工培养成高素质现代产业工人。围绕产业转型升级，加强对农民工的技能培训，广泛实施求学圆梦行动。促进农民工融入城市，进一步开放放宽城市落户政策，促进进城农民工平等享有城镇基本公共服务。加大公益法律服务惠及农民工力度，保障合法权益，促进稳定就业。

九、加强组织领导，合力推进产业工人队伍建设改革

(二十五)强化组织保障。各级党委和政府要加强对产业工人队伍建设改革的组织领导，强化统筹协调，结合实际抓好本意见贯彻落实。各级工会要牵头抓总，各级产业工人队伍建设改革组织推进机构要加强分类指导，推动形成工作合力。推动促进产业工人队伍建设方面的立法。

(二十六)发挥企业作用。强化国有企业政治责任，充分发挥中央企业和地方大型国有企业带动作用。支持民营企业更好履行社会责任。鼓励企业将产业工人队伍建设改革情况纳入企业社会责任报告、可持续发展报告。发布推进产业工人队伍建设改革蓝皮书。对推进产业工人队伍建设改革成效显著的企业，各级党委和政府以及工会等按规定予以表彰和相应政策支持。

(二十七)健全社会支持体系。加大对产业工人队伍建设改革的宣传力度，营造浓厚社会氛围。建立产业工人队伍数据统计、调查、监测体系。加强产业工人队伍建设改革课题研究。

(新华社北京10月21日电)

教学竞赛搭舞台 青年教师扬风采

2024年攀枝花市中小学青年教师教学竞赛圆满落幕

本报讯(市融媒体中心记者 彭春梅)近日，由市总工会、市教育局和体育局主办，市教育工会和市教科所承办的2024年中小学青年教师教学竞赛市级决赛在市外国语学校钒钛高新校区圆满落幕，来自各县(区)和市直属学校参赛代表队的130余名选手参加市级决赛。

比赛设置了小学、初中、高中三个组别的语文、数学、英语、道德与法治(思想政治)学科共12个项目比赛，开展了初赛、复赛、决赛三级竞赛。自6月大赛启动以来，3000余名青年教师踊跃参加。经过层层选拔，130余名优秀选手脱颖而出，入围市级决赛。决赛选手紧扣教学目标，熟练运用多媒体等现代教学手段，新颖的教学设计、精彩的语言、富有感染力的表情动作和巧妙的引导，使整个比赛亮点纷呈。通过激烈的角逐，来自大河中学的侯娅红、市三中的刘欢和黄心怡、市十五中的袁娅婷分别荣获高中组语文、数学、英语、思想政治学科比赛一等奖；市二十五中小的胡玉皎、市外国语学校的女媛媛、市实验学校的陈雅睿、市花城外国语学校的雷亚玲分别荣获初中组语文、数学、英语、道德与法治学科比赛一等奖；市二十五中小的杨址堂、市二十五中小的李艺、市花城外国语学校的谷茜、市凤凰小学

的刘桃利分别荣获小学组语文、数学、英语、道德与法治学科比赛一等奖。

此次大赛的成功举办，进一步锤炼了中小学青年教师的教学基本功，为我市教育事业的长远发展奠定了坚实的基础，注入了新的活力和动力。

打造区域优质教育中心 建设现代化区域中心城市

推窗见绿 移步见景

(上接1版)鼓励社区开展生态空间共享、将院落通透式绿化与道路绿地充分融合。通过整合现有慢行道资源，依托优质道路园林景观，打造“依山而行、傍水而憩、穿林而游”的高品质生态绿道，构建连续贯通公园绿地绿道网，串点成线成面，强化绿地空间的连接性。目前我市建成绿道9条，长度达70余公里。2021年至今新增立体绿化5万平方米。

“上面那两根树枝也干了，得清理掉。”近日在攀枝花公园，市园林绿化服务中心的工作人员正在为150多岁的黄葛树清理病腐死枝。“我们需要经常巡查，不定时对公园内的几棵百年古树进行管护，清理病腐死枝，寄生藤

蔓，进行病虫害防治、水肥管理等”。市园林绿化服务中心的工作人员告诉记者。

据了解，我市已建立城市公园名录和古树名木数据库，组建专门的绿化巡查队，对绿化成果实施跟踪监测保护，发现问题立即处置。目前，城区46株古树名木均已挂牌保护。

碧水葱茏处处花，植被透绿城市间。近年来，我市共实施“花城”打造项目64个，建成区绿化覆盖率42.94%。“下一步，我们将进一步美化城市景观，提升城市功能品质，持续提升人民群众的满意度和幸福感。”市城管执法局绿化科科长聂志勇表示。

建设美丽四川 打造美丽中国先行区 中央生态环境保护督察在四川

中央第三生态环境保护督察组向攀枝花市移交第三批信访件

10月21日，中央第三生态环境保护督察组向攀枝花市移交第三批群众信访举报件1件(来电举报1件，来信举报0件)。

从信访举报件中的生态环境问题类型来看，涉及大气1件。从区域分布上看，东区1件。该举报件已及时转交相关责任单位处理。

中央第三生态环境保护督察组交办信访举报件情况

行政区域	10月21日交办数量(件)	10月19日至10月21日累计交办数量(件)
东 区	1	2
米易县	0	1

截至10月21日10时，中央第三生态环境保护督察组累计向我市转办群众信访举报件3件(来电3件)。累计信访举报件为：东区2件；米易县1件。2024年10月18日到11月18日，中央第三生态环境保护督察组进驻四川，其间，群众可拨打举报电话028-60595571，或通过四川省成都市A535号邮政信箱，对生态环境保护方面问题进行举报。

谈 判 公 告

盐边发展(集团)有限责任公司拟对“盐边县2019年雪亮工程和综治中心(三期)项目网络等级保护测评服务和软件测评服务”进行竞争性谈判，特邀请符合要求的供应商参加。报名时间2024年10月22日至2024年10月24日9:00-17:30(北京时间，法定节假日除外)。本项目谈判文件有偿获取，谈判文件售价：人民币300元/份(谈判文件售后不退，谈判资格不能转让)。本项目报名事宜请电话联系招标代理机构袁先生：17390268219。

盐边发展(集团)有限责任公司
2024年10月22日

“智改数转”赋能西部制造业焕新升级

(上接1版)对此，各地引导金融机构以企业数字资产作为融资增信条件，同时，充分发挥财政资金的杠杆引领作用。绵阳市经济和信化局局长王敏说，绵阳设立科创企业贷款风险补偿基金，建立了“银行+政府”“银行+政府+担保”风险共担机制。

“企业有需求，服务商有方案，政府就摸清需求、建好平台、完善政策，让企业和服务商实现有效对接。”绵阳市副市长邓辉说，在“需求端”，绵阳对规上

工业企业进行全覆盖宣传发动、专题培训和免费诊断；在“供给端”，引进数字化服务商，提供“小快轻准”数字化解决方案，同时，推动长虹等本土龙头企业成立服务商联盟，为供应链企业提供互联互通的个性化服务。

各地还依托龙头企业，部署行业性的工业互联网平台，力促产业链“抱团”实施“智改数转”。“以打造工业互联网平台为契机，我们自身实现了降本增效，还带动140多家供应商迈向数字

化。”深耕汽车变速器领域的重庆青山工业有限责任公司相关负责人表示，以前与供应商对接主要靠表格表单，现在技术图纸可直接传输到供应商的生产线上，效率大幅提升。

企业对未来发展充满信心。贵州贵安新区东江科技有限公司总经理张俊说，借助数字化研发设计工具、数控化生产设备，公司已向市场推出了10多个系列的自主研发产品，目前正值生产旺季，每月有上百万件的产品销往全国各地。

四、建议绕行路线：

(一)通往米易方向的车辆可绕行G5高速公路攀枝花(或撤返)至米易方向。

(二)通往攀枝花方向的车辆可绕行G5高速公路米易至攀枝花(或撤返)通行。

五、请过往车辆、行人按交通标志、标牌指示通行，并服从公安交警和现场管理人员的指挥和管理。

六、请沿线企事业单位和居民提前做好出行安排，合理选择出行时间和路线，因交通管制带来的不便，敬请谅解！

特此通告

攀枝花市交通运输局
2024年10月21日

攀枝花市交通运输局 关于对G227米易县丙谷镇(橄榄河桥至紫胶林场)段(K2541+000~K2545+000)道路实行限制性交通管理的通告

按照2024年公路养护工作安排，攀枝花市公路养护总段拟对G227米易县丙谷镇(橄榄河桥至紫胶林场)段大修工程道路路面养护施工，为确保施工期间道路交通安全有序及施工顺利进行，依据《中华人民共和国道路交通安全法》第三十九条之规定，经征得公安机关交通管理部门同意，拟对G227米易县丙谷镇(橄榄河桥至紫胶林场)段(K2541+000~K2545+000)道路实行限制性交通管理，特通告如下：

一、管制路段

G227米易县丙谷镇(橄榄河桥至紫胶林场)段(K2541+000~K2545+000)。

二、管制日期：2024年10月23日至2025年1月30日。

三、管制措施：施工期间，半幅施工半幅交替轮流单向通行。

会理市乾巍铁矿有限责任公司 会理市小黑箐镇马鞍山铁矿扩能工程 征求意见稿公示

《会理市乾巍铁矿有限责任公司会理市小黑箐镇马鞍山铁矿扩能工程环境影响报告书》(征求意见稿)已编制完成，现向社会公众进行公告，公示如下：

一、环境影响报告书征求意见稿全文及查阅方式和途径：链 接：https://pan.baidu.com/s/108D6dis3183D4ovQ9-LgPg?pwd=s2he 提取码：s2he 公众也可通过会理市乾巍铁矿有限责任公司借阅本项目环评报告书(征求意见稿)。

二、征求意见的公众范围 主要为项目地周边区域居住居民、团体单位等。

三、公众意见表 链接：https://pan.baidu.com/s/10pWwPf0E3hzTP-dSXRAuHQ?pwd=3cjw 提取码：3cjw

公众可通过联系会理市乾巍铁矿有限责任公司领取公众

意见表。

四、公众提出意见的方式及途径

公众可以通过电话、电子邮件、书信等方式向建设单位或环评单位提出公众意见。联系方式如下：

(一)建设单位的名称和联系方式：

建设单位：会理市乾巍铁矿有限责任公司

联系人：钟老师 联系电话：13685700537

(二)环境影响评价机构名称及联系方式

环评单位：四川省川冶生态环境科技有限公司

联系人：伍老师 联系电话：028-87366566

五、信息发布有效期限

公众提出意见的起止时间：即发布之日起10个工作日内。

会理市乾巍铁矿有限责任公司
2024年10月22日