

“质”地有声铸精品

——攀钢钒轨梁厂开展质量强企侧记

□杨子昂 向军

近年来,攀钢钒轨梁厂始终把质量强企作为发展的核心战略,打造世界卓越钒轨品牌,钒轨产品获得中国钢铁工业协会“金杯特优产品”荣誉,是中国唯一一家获得出口免验资格的钒轨生产企业,走出了一条质量提升高质量发展之路。

全员参与铸精品

“不只是‘质量月’才播出质量事故,平时就滚动播出,这对每个职工震动很大,促进了全员参与产品质量管理的积极性。”9月7日,在钒轨厂轧钢单元万吨二号线生产现场红检室,丙班班长曾建辉和同事正对室内屏幕上滚动播出的近期发生的质量事故进行分析。曾建辉说:“大家都自觉加强精细化管理,强化成品检测信息互通,减少了‘漏检’,目前钒轨成品质量居四班之首。”

班组是制造企业基本单元,推动全员参与质量管理是关键一环。曾建辉将开展质量排查活动融入班组日常,建立“问题处置单”,将质量异常处置过程进行总结制定措施;强化轧机进钢、UF出口导卫板等关键部位精细化巡检,发现苗头及时处理和信息共享。以“多轧轨、轧好轨”为目标,开展“提升60百米轨合格率”等攻坚,稳定全流程轧制过程,提高了产品合格率。今年1至8月,丙班钒轨轧

疵下线率降低了0.5个百分点,平均班产多生产5支轨。在四个班质量评比中,获得第1名3次。

这实际上是钒轨厂推动全员参与产品质量管理的一个缩影。

质量是企业的生命。推动全员参与产品质量管理,是应对市场风险挑战的关键措施。该厂铁腕抓质量,对质量事故“零容忍”,坚持“产生原因不清楚不放过,责任不明不放过,责任者未得到教育不放过,纠正、预防措施未得到落实不放过”为原则,将事故教训转化持续改进产品实物质量和品质的目标,形成了质量事故持续改进的闭环管理模式。每年以“质量月”为契机,组织质量管理现场经验交流会、质量问题专题分析会及QC小组发布会等,表彰先进、推广典型做法,调动起广大职工查找影响钒轨产品实物质量关键问题的积极性,形成了全员重视质量、全员参与质量管控的良好氛围。今年1至8月,该厂钒轨产品累计12项质量指标完成10项,质量指标较同期均有不同程度提升。

锻造品牌“硬核”

9月初,该厂在收集国内外用户意见时,一用户提出钒轨表面划痕0.1毫米的质量要求。该厂践行“市场思维”,以用户需求为着力点,全面提高内控标准,对产品质量进行改进,消除轧制过程中刮

痕轧疵风险,做到有指标、有措施、有考核,全面满足用户需求,提升了对用户的忠诚度。

“其实,我们的钒轨是完全满足0.5毫米刻痕的质量技术标准要求的,但要践行市场思维,以用户需求为导向,提高内控标准,确保轧制过程的‘零缺陷’,产品出厂‘零缺陷’。”钒轨厂生技室质量运行经理邓长富说:“厂里还按照‘向领跑者学方向,向追赶者学细节’的思路建立了对标体系,全力打造世界卓越品牌。”

该厂以提高钒轨合格率、成材率及廓形符合性作为工作重点,固化全要素、全流程和多维度的动态对标机制,建立网络及实物对标体系。仅去年到目前,开展8次向新日铁等国内外钒轨生产企业对标学习。

围绕“实物质量+生产顺行+极致成本”,全品种推广钒轨轧制孔型十大工艺技术,缩小与先进同行企业差距,持续打造世界顶级品牌的“硬核”。

围绕“高规格尺寸精度、高表面质量光洁度、高力学性能”为主线开展重点攻坚。通过持续推进设备功能精度平台和防接触损伤体系完善和现场应用、升级质量检测装置等措施,提高了工艺稳定性,轧疵缺陷大幅度降低。1至8月,万能一线产品合格率较同期相比,出口轨合格率提升1.33个百分点,高速百米轨合格率提升2.19个百分点。万能二号线岔轨合格率较同期提升2.87个百分点,高速百米

轨合格率提升7.3个百分点。

铸牢高质量基石

9月2日,该厂召开第二届“钒轨工匠”表彰大会,评选出曾建辉等19名基层“钒轨工匠”,进一步激发职工打造世界顶级钒轨品牌的积极性。

建设世界一流钒轨制造基地离不开人才支撑。该厂持续抓好技能人才培养,建设世界一流钒轨制造基地离不开人才支撑。该厂持续抓好技能人才培养,建设世界一流钒轨制造基地离不开人才支撑。该厂持续抓好技能人才培养,建设世界一流钒轨制造基地离不开人才支撑。

抓实质量文化建设。坚持用质量文化育人铸精品的发展理念,提出“钒轨工匠”精神,“两高一稳一低”目标贯穿全过程,通过各种有效举措,推动质量文化从精神、制度、行为落地生根结果,融入职工的日常行为,融入生产的全流程制造环节。

完善质量保证体系。始终把钒轨安全性能放在首位,建立了一整套完善的钒轨生产质量保证体系,严格实行ERP生产模式,保证了每一支钒轨的品质保障和可追溯,赢得国内外用户信赖。

目前,该厂深入践行质量强企战略,推动全员参与,全面加强钒轨智能化制造等新技术应用能力,为高质量发展提供强劲支撑。

钢城集团

荣登2024中国制造业500强榜单

本报讯(曾繁仪 报道)9月20日,中国企业联合会、中国企业家协会发布了2024中国制造业企业500强榜单,钢城集团再次上榜,位列第440位。

据悉,此次是中国企联连续第20次向社会发布该项榜单,榜单显示,2024中国制造业企业500强入围门槛迈上新台阶,达到170.62亿元人民币,较上年提高了5.12亿元;营业收入达52.01万亿元,较上年增长1.86%。此外,上榜的民营企业数量也较上年增加12家,达到374家,占比74.80%。

今年以来,钢铁行业遭遇“前所未有”的困难和挑战,严峻形势

下,钢城集团深入贯彻落实党的二十大精神,顺应国家、省、市发展新要求,持续开创以资源利用为本,突出特色制造,发展现代服务,开创多元主体特色的新格局。同时,紧紧围绕保生存、谋发展目标,不断筑牢安全环保红线、底线,为生产经营保驾护航;大力发展新质生产力,持续推动全产业实现自动化、智能化、绿色化发展;以科技创新为驱动,不断优化产业结构,提升产品质量,将资源优势转化为产业优势和经济优势,增强企业核心竞争力和可持续发展能力。

攀钢钒板材厂

扎实开展形势任务教育

本报讯(特约通讯员 许纪容)面对当前严峻的生产经营形势,攀钢钒板材厂认真落实鞍钢集团“应对严峻形势 推动重点工作”专题部署会议精神,扎实开展以“认清形势,坚定信心,聚力攻坚保目标”为主题的形势任务教育活动。

为切实做好形势任务教育,达到教育效果,该厂及时将公司编发的《班组五分钟》《学习园地》等形势任务教育资料下发到各单元、各班组,通过调度会、党员大会、班前会等,准确地将当前公司、厂面临的严峻形势进行传达。开展专题宣讲,由各党支部书记、单元长到各党小组、各

班组进行专题宣讲,将面临的机遇与挑战宣讲到班组、个人。编发内刊《板材之光》——形势任务教育专刊,讲清、讲透板材厂生产经营活动中的堵点和难点,讲明下一步的应对措施及具体工作安排。引导全体干部职工紧盯目标任务,以奋发有为的精神,昂扬饱满的热情,求真务实的态度,坚决扭转生产经营的被动局面。同时,党政督查办加大对各班组形势任务教育不及时、不全面的班组进行通报批评。督促各室、单元扎实开展好形势任务教育,带领职工立足岗位,群策群力,把措施落实到行动上、工作中。

钢城集团欣宇化工公司

“抢跑”氢能新赛道培育新质生产力

本报讯(特约通讯员 曾莉)近日,笔者从钢城集团欣宇化工公司了解到,该公司积极抢占氢能发展新赛道,不断拓展氢能副产氢在轻工业领域的应用,经过一段时期氢气合成宝石项目的调查研究,与有关厂家达成合作并签订了合作协议,标志着该公司氢能培育新质生产力上又迈出坚实的一步。

氢能,具有清洁低碳、安全高效、储量丰富、能量密度高等特点,氢能产业已成为各地加快能源转型升级、培育经济新增长点的重要战略选择。在能源加速变革、“双碳”目标背景下,欣宇化工公司持续深耕,氢副产氢为攀

枝花氢能汽车提供氢能后,其含量较为富裕,提纯后多余氢气只能放空。为了更高效利用氢能,该公司开展氢气合成宝石项目调查研究,并实地考察了厂家,对合成宝石主要工艺即原料工序、烧结工序、成品工序进行充分了解,采用熔熔法生产宝石晶体工艺,利用氢气、氧气燃烧产生的高温热量进行烧结。

“目前,合作厂家正在欣宇化工公司原海绵钛生产线原料场建设宝石项目,预计在明年初投入生产。未来,该公司将在拓展更多应用场景发展新质生产力上持续发力。”该公司主要负责人介绍道。

华荣能源四方电力攀枝花事业部 精准施策提质增效保安全

本报讯(李建新 报道)三季度以来,华荣能源四方电力攀枝花事业部瞄准提质增效重点目标持续发力,坚持问题导向,科学谋划,多措并举提质增效保安全。

压实安全责任,筑牢安全堤坝。该事业部严格落实党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责的工作要求,不断完善各项安全生产规章制度,把安全责任逐级分解落实,建立起“一级抓一级、一级保一级”的安全责任体系,层层签订安全目标责任书,实行职工自保、互保、联保安全生产责任制,形成人人参与、风险共担的责任体系。完善党、政、工、青、妇齐抓共管的管理机制,充分发挥安检员、群监员、青安岗员、女工家属协管员的监督管理作用。每月定期开展全员安全生产责任考核,督促职工牢记岗位职责,遵守操作规程,落实安全责任。进一步严格管理人员跟、值班制度,及时排查和消除安全隐患,确保安全生产。

强化现场监管,精心组织生产。该事业部突出抓好抓实现场安全确认、手指口述,严格按措施施工、按规章作业、按制度上岗。加强供电设备和线路巡视检查力度,提高设备“三率”,增强雨季“三防”能力。加强隐患排查治理,狠抓关键岗位、薄弱环节管控,杜绝“三违”现象和不安行为。进一步加强作业规程、安全技术措施在作业现场落实的监管力度,规范职工操作,切实让每一道工序、每一个细节可控、在控,确保标准作业,提高工作质效。

狠抓经营管控,极限降本控费。该事业部树牢“紧日子”的思想,降本控费,加强成本管控,加大材料及夏季用电管理力度,最大限度降低生产成本。面对持续下行的煤炭市场,层层压实责任,各项指标细化到岗位,对差旅费、招待费、办公费等非生产性支出实行定额管控,有效压缩控制各类成本投入,实现降本增效,全力确保经营管理稳步提升。

强化干部作风,严守纪律促落实。该事业部进一步强化干部履职督查,每月至少开展2次干部作风督查,对作风散漫、纪律松弛、精神不振、在岗不在岗、不尽责等问题加大督查力度。同时,要求每一项工作必须明确工作责任人,完成时限和质量标准,将工作责任落到实处。对责任落实不到位,协调工作不力,工作拖拉推诿的一律进行责任追究,以严的纪律作风促进工作落实,确保各项目标任务顺利完成。

技术比武练本领提技能

9月29日,华荣公司大宝顶煤矿开展了“钳工技术比武”活动,进一步激发职工学技术、提技能,为矿井安全生产培养人才,营造了“比、学、赶、超”的浓厚氛围。

为更好地激发职工学技术、练本领、提技能的积极性,发挥钳工技术在矿井安全生产中的实际作用,该矿工会制定和下发了《大宝顶煤矿关于开展钳工技术比武活动的通知》,对钳工技术比武活动进行了安排部署,要求全矿各单位钳工报名参加,并在19日至27日对参考人员进行了理论培训和实操培训。比赛当天,参赛选手进行了理论考试和实操考试,在比赛现场,选手们沉着应战,争分夺秒地开展“钳工加工、插接钢丝绳扣”等活动。最终评出了一名一等奖,一名二等奖,两名三等奖,进一步提高了钳工的职业技能和工作水平,为全矿在安全生产中培养人才、锻炼人才、储备人才奠定了坚实的基础。

(刘阳 特约通讯员 谢文峰 摄)



攀枝花精煤分公司 “红坐标”激发党员“新活力”

本报讯(王丽娜 报道)三季度以来,华荣公司攀枝花精煤分公司党委深化党员“红坐标”示范行动,落实行动坐标,建立考核体系,突出评比晾晒,推动党员“红坐标”示范行动有效落地,引导党员找准目标,干在实处,走在前列。

找准目标定位,明确自身差距。近日,该公司359名党员按照“四项要求”“四个标准”内容,在政治思想、党性意识等6个方面进行自我评价,先进行自我“画像”,然后将履行党员义务和岗位职责相结合,以定性和定量的方式,“量身定制”工作目标,通过将“自我画像”与切实际、可执行、可量化的工作目标相比较,让党员衡量自身差距有“刻度”,让党组织管理有“尺度”,推动党员履职尽责。

强化过程管控,推动活动落实。把党员管理抓在日常、严在经常、落在平常,防

止党员管理流于形式,结合安全生产经营工作重点,在工作融合中抓牢抓实党员责任。固化“流程图”。通过党员自评、立标建标、考核评价、夺标上榜、表扬激励、持续改进6个流程,对党员表现跟踪记录,促进党员对照目标稳步提升,推动党员晋位、党组织升级目标实现。强化“融合度”。坚持生产经营“出题”、党建引领“破题”,党建与业务共同“答题”,精准调配党员力量,推动安全生产、提质增效等重点工作任务。

注重结果运用,发挥导向作用。充分发挥结果导向作用,将活动考核与党建工

作、个人评比紧密结合。应用考核“指挥棒”。将“红坐标”示范行动开展情况纳入党建、群团业务考核,加强检查督办、考核评价和激励约束,增强党组织团队荣誉感;运用好公司、车间、班组各层级激励政策,对有效创造岗位价值贡献的党员职工进行奖励,使真正担当的党员职工被肯定、得表扬、受尊重,增强“我是党员我带头”的责任意识。确立评优“风向标”。将先锋榜、示范榜、荣誉榜、达标岗位名单为内容的“三榜一单”成果与评优评先紧密结合,在管理人员年度考核、优

秀党员评比等工作中应用,改变以往民主评议、评先评优中打“印象分”的问题,评出压力和动力。

该公司党委通过党员“红坐标”示范行动开展,激励引导了党员立足岗位、发挥模范带头作用,支部的凝聚力和战斗力显著提升。下一步,将继续深化党员“红坐标”示范行动应用与实践,营造“干在平时、比在平时、凭数据说话、靠业绩评价”的良好工作氛围,激励党员向内严格要求自己、做合格党员,向外凝聚带动群众、彰显先锋模范作用。

攀钢西部物联公司 建成廉洁文化展厅

本报讯(罗辉 张小国 报道)一幅幅生动详实的图片、一件件廉洁从业的生动故事、一桩桩违法乱纪的警示案例……近日,攀钢西部物联公司廉洁文化展厅正式投入使用。该展厅以建设“清廉物联”为目标,以廉洁文化内涵为价值导向,教育引导党员、干部、职工拧紧心中“纪律弦”、系好廉洁“安全带”、把好用权“方向盘”,走好成长“进步路”。

据悉,清廉企业建设是实现企业转型发展的“助推器”,也是解决企业管党治党的“净化器”。近年来,攀钢西部物联公司把廉洁文化阵地建设作为加强新时代廉

洁文化建设的重要支撑,到多家廉洁教育基地“取经”,并结合实际打造廉洁文化展厅。建成投运的廉洁文化展厅,布展面积约300平方米,集理想信念教育、纪法教育、警示教育为一体,在“欲知方圆,则必规矩”“廉洁自律,党性长在”“防微杜渐,警钟长鸣”三个单元布展,多角度全方位展现西部物联以廉洁文化塑企业之形、立

企业之志、铸企业之魂、聚企业之力,推动廉洁文化与企业文化深度融合,让广大党员、干部和职工以廉为镜,以廉修心,老老实实做人,干干净净干事,为创建清廉企业贡献力量。

“建设廉洁文化展厅是西部物联高质量推进新时代廉洁文化建设的创新举措,对于坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想

腐,建立健全党纪学习教育常态化长效机制具有重要意义。”攀钢西部物联公司纪委负责人如是说。

下一步,该公司将分批次组织各党(总)支部党员干部和职工到廉洁文化展厅参观学习,使警示教育由“关键少数”向“绝大多数”推进,以风清气正的干事创业氛围助力西部物联高质量发展。

三、公示意见反馈

若有意见,请在公示期间通过面谈、电话、网站、邮寄或送达方式反馈至攀枝花市自然资源和规划局详细规划管理科,并署真实姓名和联系方式,以便于反馈有关公示意见的采纳和处理情况。

联系地址:攀枝花市东区临江路泰坤大厦802室。
联系人:李蓉静 联系电话:0812-3359661
特此公示

攀枝花市自然资源和规划局
2024年9月30日

公示

根据《中华人民共和国城乡规划法》规定,现将攀枝花市东区渡A69-B1、枣F16-R21地块规划调整事宜公示如下:

一、公示地点

《攀枝花日报》
市自然资源和规划局官网
(http://zgj.panzhihua.gov.cn)
攀枝花市自然资源和规划局办公楼8楼公告栏

二、公示期限

2024年10月1日—2024年11月15日(30个工作日)。



● 遗失“赖绍勋 5104225020851”法定代表人章一枚,声明作废。

攀枝花市仁和区恒轩灌溉设备经营部