

西区:强党建重创新科技发展添活力

“三审三查”为“校园餐”保驾护航

本报讯(王亚玲 市融媒体中心记者 周越 文/图)1—8月,西区完成中央引导地方科技发展项目2个,共转化科技成果22个,实现产值9000万元,利税420万元。9月14日,据西区科技局负责人介绍,今年以来,西区以党建为基、以党性引路,围绕创新强党建、抓好党建促发展,以高质量党建引领全区科技创新高质量发展,用红色力量锻造出科技创新的“新引擎”,激活创新发展新活力。

强党建,重创新。西区把党建优势融入到科技创新发展大局中谋划和推进,围绕科技创新重大部署和重点工作,找准党建服务中心大局的结合点、切入点、着力点,以强大的合力激发科技创新潜能。强化企业主体地位,实施高新技术企业培育“倍增”计划,建立“科技型中小企业——高新技术企业培育库——高新技术企业”梯次培育机制。目前,科技型中小企业年均评价入库20余家,有效高新技术企业8家。今年上半年完成主营业务收入8.2亿元,完成全年目标任务的51.25%。

科技发展离不开人才支撑。西区充分发挥党组织凝心聚力的作用,坚持党管人才、党兴人才、党聚人才,综合施策、统筹推进人才工作,把各方面优秀人才集聚到科技创新事业中来,激发科技人才大胆创新、干事创业的动力。成立西区科技特派员服务队,累计开展农技培训、产业开发、技术指导等50余次,



“竹芋新飞羽规模化种植技术研究与应用示范”项目。

发放资料15000余份。依托“四川科技兴村在线”西区平台,建立农业科技服务队,培育西区“土专家”“田秀才”39名;累计开展养殖技术服务1400余次,发布成果转化、产业信息、供销对接等信息60条;建设村级驿站4个;年示范人数354人。

抓实科技成果转化,助力特色产业持续健康发展。西区发挥党建引领作用,采取“党建+科技创新”模式,实现党建与创新发展深度融合,坚持党组织建在产业链、作用发挥在创新链,深化企业与科研院所合作,促进科技成果转化转移转化。柔性引进省内外高校、科研院所参与项目建设、实施,签定科技合作协议,在新产品开发、科技成果转化、特色产业

发展、科技服务等方面开展合作,转化科技成果23项。截至目前,2个中央引导地方科技发展成果转化项目完成全部目标任务,其中,“新型生物质燃料技术成果转化与应用”项目实施期内转化科技成果10个,节约标煤19万吨,实现产值7000万元、利税120万元;“废轮胎回收制取非标燃油(半补强炭黑)关键技术及产业化”项目实施期内转化科技成果12个,年产非标燃油9000吨、半补强炭黑7000吨、废钢丝2600吨、可燃气体1400吨,实现产值2000万元、利税300万元。在发展特色产业方面,省级定向财力转移支付项目“竹芋新飞羽规模化种植技术研究与应用示范”实施期内引入竹芋新品种3个,制定技术规程2个,申请并授权专利1项,完成新飞羽成品产量5.6万盆,实现产值116.7万元、利税54.5万元。石漠化地区特色农业科技成果转化基地建设已于2023年7月由攀枝花花湾农业科技发展有限公司向省科技厅申报,并于2023年11月取得项目立项,执行时间为2023年7月1日至2024年6月30日。截至目前,已建产学研示范基地,已建设山药科技成果转化示范基地800余亩,其中核心区100亩;青椒科技成果转化示范基地500余亩,核心区50余亩;开展石漠化地区高效农业种植技术的专题培训,培训农户200余人次。

本报讯(市融媒体中心记者 周越)7月以来,西区审计局深入推进集中整治群众身边不正之风和腐败问题,派出审计组对辖区部分学校“校园餐”管理情况进行专项审计调查,坚持“政策执行”、“制度漏洞”、“运营管理”、“食品安全”、“财务管理”、“资金安全”,为“校园餐”保驾护航。截至9月上旬,已查出各类问题17个,管理不规范资金72万余元,违规资金75万余元。

审计组通过前期收集、学习“校园餐”系列政策,核查教育主管部门、学校在重大事项决策、重点资金使用、食堂经营管理等方面政策措施落实情况,指出政策执行上的偏差和管理制度上的漏洞,督促行业主管部门、学校健全完善有关制度,规范食堂管理。查阅食材出入库管理台账,实地检查食堂仓储、食材配送等情况,重点对食材采购、食材管理等重点环节进行多角度对比分析,发现采购不规范、管理不到位等问题,督促学校及时整改。采取查阅相关资料及财务凭证、走访、调研、问询等方式,摸清食堂资金来源及使用情况,督促有关学校退回违规使用资金,规范食堂财务收支管理,维护学生合法权益。

部门联动护古树名木

本报讯(数学林 市融媒体中心记者 周越)近日,西区林业局、西区综合执法局组成“古树保护联合检查组”,对全区挂牌保护古树及古树后续资源进行了专项保护检查,切实保护好西区的“绿色瑰宝”。

检查组首先就古树保护工作优秀的经验做法进行了交流,为古树保护的科学化、标准化、精细化、常态化各抒己见、取长补短。随后深入古树所在村和社区,逐株查看古树生长环境、生长态势、养护管理、复壮措施和是否存在损毁古树名木及其生态环境行为等。同时,有针对性的对古树周边群众进行了古树保护普法宣传,并畅通举报渠道,积极调动古树周边群众参与打击危害古树名木的违法犯罪行为。

西区林业局有关负责人表示,古树是不可再生的稀缺资源,具有极其重要的生态、科学、文化、历史和经济价值,是西区建设“山水灵秀新城”不可或缺的一部分。近年来,西区始终把古树保护工作放在重要位置,在推动“林长+检察长”协作机制的同时,加大了联合执法力度和普法宣传,积极探索古树保护新模式,全力推进古树名木保护管理工作再上新台阶。

区劳动人事争议仲裁院 劳动仲裁妥善调处生育待遇纠纷

本报讯(市融媒体中心记者 周越)“感谢仲裁院的调解,及时维护了我的合法权益。”近日,西区劳动人事争议仲裁院妥善处理一起生育保险待遇案件后,当事人李某某很是感激。

李某某为某公司员工,2023年6月至12月因生育休假期间,公司停缴了她的社保,致使李某某产后因社保中断无法报销生育津贴和生育医疗费。今年5月,李某某诉至西区劳动人事争议仲裁院,要求公司支付上述费用。

接到申请后,西区劳动人事争议仲裁院立即开辟“绿色通道”,指导劳动者完成仲裁申请,快速立案处理。同时,开启“快调”模式,第一时间联系涉事公司并对其进行相关法律法规的释明。在维护劳资双方合法权益的前提下,充分发挥调解优势,动之以情、晓之以理、释之以法,促成双方达成一致调解意见。

今年以来,西区劳动人事争议仲裁院秉承“调解优先”的办案宗旨,严格执行标准化业务流程,规范接待、咨询、受理、调解等各个环节,坚持将仲裁调解作为首要程序和基本原则贯穿于劳动争议案件处理的全过程。同时,积极组织调解员参加业务培训,不断提高政策理论水平和调解工作方法技巧,为企业和劳动者提供“零距离”维权服务。截至目前,劳动人事争议仲裁院共调处劳动争议189件,调解成功率达90%。

玉泉社区卫生服务中心 “万名医护走基层”服务新村村

本报讯(彭子娟 市融媒体中心记者 周越)近日,西区玉泉社区卫生服务中心到格里坪镇新村村卫生室开展了“万名医护走基层”志愿服务活动。

玉泉社区卫生服务中心共派出4名医师和1名公共卫生服务人员开展服务。医师们详细了解村卫生室上半年基本医疗和基本公共卫生服务工作开展情况,询问日常诊疗工作中具体情况,传授面对突发情况积极应对措施,指导村卫生室在日常诊疗中如何规避医疗风险,现场查看了健康档案云平台中老年人慢性病的管理情况,并给予指导。同时,玉泉社区卫生服务中心给新村村卫生室送去了控盐壶30个,健康素养、糖尿病防治和中医学等健康教育宣传手册300余份。新村村卫生室医务人员纷纷对活动的开展点赞。

格里坪镇

“诚信进社区”宣传入人心

本报讯(赵文惠 市融媒体中心记者 周越)近日,格里坪镇联合金林社区、景怡社区,开展了“诚信进社区”宣传活动,大力弘扬诚信文化,推动社会信用体系建设,更好地帮助群众了解掌握诚信环境、诚信生活的重要性,进一步增强辖区群众的诚信意识,提高诚信建设的群众知晓率与参与率。

活动中,格里坪镇工作人员及社区网格员、志愿者深入辖区主要路段、农贸市场、学校周边等人流密集区,通过张贴海报、发放宣传单、口头宣讲等形式,向辖区群众、商户普及《四川省社会信用条例》等相关信用法规和诚信知识,讲解诚信的重要性,失信的严重性、危害性,呼吁辖区居民、商户强化守信意识,投身诚信实践,争做诚信公民。同时,充分发挥网格员微信群的宣传作用,鼓励引导群众参与转发诚信主题公益广告,诚信知识和失信案例,做诚信的宣传者、参与者、维护者,共同营造文明有序、诚信守法的良好环境。

西区:多管齐下促进企业守法诚信

西区人力资源社会保障局严格审查内容,规范工作流程。以劳动合同签订、工资支付、工时制度、规章制度、社会保险费缴纳以及女职工和未成年工特殊劳动保护等情况为重点,从用人单位制定的劳动保障管理规章制度及职工名册、劳动合同签订、劳务派遣规定、禁止使用童工、女职工和未成年工劳动保障、休息休假、工资支付和最低工资标准执行、职业和职业培训机构相关情况以及参加社会保险等情况入手,检查用人单位遵守国家各项劳动保障法律法规的情况。审查历时

近5个月,分为宣传发动、自查自纠及材料报送、书面审查、等级评价及结果公示和总结5个阶段,共审查劳动用工单位98家,涉及劳动者4073人。

西区对审查结果进行公布,实施褒奖惩戒。西区人力资源社会保障局根据书面审查的情况,结合日常巡查检查、举报投诉查处、专项检查和日常工作获取的用工企业劳动保障守法诚信记录等信息,按照《企业劳动保障守法诚信等级评价办法》和《四川省用人单位劳动保障守法诚信等级评价办

法实施细则》,对39家用工企业遵守劳动保障法律法规情况进行A、B、C三个等级评价,其中A为诚信单位、B为合格单位、C为失信单位。本次诚信等级评价结果为A级的企业24家、B级15家,评价结果面向社会公布,并将结果记入用工企业劳动保障诚信档案。同时,对诚信企业予以授牌表彰;对审查不合格的企业实行跟踪监察,督促整改;对拒不整改的企业,将按照相关规定给予行政处罚,并纳入失信联合惩戒名单,实施联合惩戒。

庄上村集体稻谷丰收

日前,庄上村集体的50亩水稻正在收割中。村党总支书记、主任王安表示,根据已经晒出来的稻谷看,总产量将达到14000斤左右,“我们村集体还有60亩大豆即将成熟,预计亩产三四百斤,国庆节后收割。”

图为村民收割水稻和晒稻谷场景。

(市融媒体中心记者 周越 摄)



河门口街道

聚力“慈善共富”做好基层治理

区老年活动区域及过道安装扶手42米。开展慈善共富专场招聘会1场,促使23人成功就业;实施“长者餐厅”助餐服务项目,每日为20余名困难老人提供助餐补贴。

实行“善治”,推动社会和谐稳定。围绕物业管理、邻里关系、家庭纠纷等问题,在“三说会堂”五说机制的矛盾纠纷多元化化解模式基础上,探索以“慈善帮扶”为驱动的化解新路径,助力基层治理发展新局面。将慈善项目管理纳入街道、社区“三重一大”决策事项范

围,按照项目议定、请示、实施、评估等流程,使用“社区慈善共富基金”帮扶辖区弱势群体63人次,帮扶金额7万余元。依托“线上调”“随手调”等模式,成功调处各类问题矛盾390余件,调解率达100%。开展辖区电梯加装、燃气管网改造等群体性矛盾纠纷调解11次,完成历史遗留问题矛盾纠纷案件调解7起。

汇聚“善行”,持续壮大治理能量。通过拓宽慈善参与途径,激发社会治理活力,引导企业、商户、志愿队伍常态化参与慈善活动,为

慈善共富助力基层治理添砖加瓦。该街道以慈善共富基金为依托,创新推行“捐款+捐物+捐服务+捐场地”多样化捐赠模式。目前,通过举行集中捐赠、新媒体推介、挂牌慈善共富企业(商户)等方式,收到捐款216笔31.5万元。争取市工商联支持,为15户特别困难家庭落实价值3万元的太阳能热水器、电磁炉等生活用品,收到爱心人士捐赠的价值1000元的米、油等日用品;成立理发、医疗救助志愿者队伍,捐赠服务5次惠及150余人次。

大宝鼎街道

创新工作法让矛盾纠纷化解在基层

机制,开通了24小时综治服务移动电话,全天候受理各类咨询、投诉、救助等事项,建立“专机接听、按责转办、纪检督办、评价反馈”的工作运行制度,及时收集解决群众反映的热点难点问题。积极拓展矛盾纠纷化解个性化服务机制,联动辖区企事业单位筛选成立了一支30余人的民间调解队伍并录入平台登记,涉事主体可通过西区“社区通”APP的“三说会堂”小程序,自行选择调解人员并预约调解时间,提高调解灵活性和针对性。

发挥“四项优势”,凝聚矛盾纠纷化解多元力量。该街道发挥“网格调”优势,划分6个

调解服务网格,每个网格按照“社区干部+网格员+法律顾问+公安干警”人员配置,统筹开展矛盾调处、法治教育、政务办理等工作,有效打通末端服务“最后一公里”。发挥“乡贤调”优势,筛选15名机关、企业离退休干部组建“五老”乡贤调解团,发挥情况熟、人缘好、威信高的优势,积极营造宽松愉快的调解氛围。发挥“行业调”优势,根据辖区多发频发争议案件,从群团、人社、住建、国企等行业选聘公益调解员22人,建立劳动人事、婚姻家庭、生态环境、城市建设等行业调解专班5个,为矛盾纠纷化解提供专业支持。发挥“品牌调”优势,大力培育大宝鼎街道“鼎鼎调”调解品牌,并引入

“两代表一委员”、政法干警、律师等多方力量打造专家团队,对疑难复杂案件进行集中攻坚,推动重大涉稳问题妥善解决。

坚持“六次”原则,强化矛盾纠纷化解跟踪管理。该街道对确需逐级调解的矛盾纠纷,将基础网格调解不低于3次、社区调解不低于2次、街道调解不低于1次作为矛盾纠纷“规定动作”,推动矛盾纠纷三级联动、合力攻坚。同时,坚持调解成果“回头看”,对反映强烈、多发易发案件重点研判,先后化解可能引发民转刑矛盾纠纷2起,梳理上报生态环境、劳动争议等突出问题7个,切实做到早发现、早预警、早处置。

本报讯(周杰 市融媒体中心记者 周越)9月14日,记者从西区大宝鼎街道了解到,今年以来,该街道不断坚持和发展新时代“枫桥经验”,创新“1246工作法”有效防范化解矛盾纠纷,截至目前,已排查矛盾纠纷368件,化解368件,化解率达到100%,为推动辖区高质量发展营造安全稳定的社会环境。

据街道党工委书记张鹏介绍,该街道依托“一个平台”,促进矛盾纠纷化解高效运行。与中国移动公司合作开发“大宝鼎街道智慧云”平台,运用大数据、数字化手段进行矛盾纠纷的排查申报、接单派单、线上调解、评价回访,推动实现调解队伍“线上”互通和纠纷“线上”调处,小、微纠纷调处的响应时间大大缩短,有力促进了矛盾纠纷化解效率不断提升。

延伸“两项服务”,提高矛盾纠纷化解服务水平。该街道探索实施矛盾调处延时服务