

攀枝花精煤分公司推进人才强企战略,实施“三大”人才培养工程——

奏响人才培育与企业高质量发展同频共振乐章

□王丽娜

华荣公司攀枝花精煤分公司树立人才是第一资源理念,扎实推进人才强企战略,实施管理人才“领航”工程、专业技术人员“领航”工程和技能人才“引领”工程“三大”人才培养工程,奏响人才培育与企业高质量发展同频共振的铿锵乐章。

统筹“选管用” 建强领航型管理队伍

“选”优干部。系统盘点各层级领导干部年龄结构、专业背景等,聚焦优化队伍结构和实现人才接替,编制人才队伍建设五年规划,提出总体工作目标,提出阶段具体工作目标,把发现识别优秀干部融入日常、抓在经常,持续拓宽干部队伍“蓄水池”。结合干部考核、日常观察等情况,及时调整人选。在干部调整中,采用竞争上岗方式,使一批优秀干部充分展示自己,发现储备一批群众基础好的优秀干部。

“育”强干部。加强理论教育,提高政治能力,建立公司管理人员群,及时传达上级会议、文件精神,促进管理人员加强学习。加强专业技术职务任职资格评审工作,由专人负责进行资格审查、资料收集整理。坚持实施后备人才储备制度,按照一定比例建立文化素质高、专业齐全、结构合理的动态后备人才库,通过民主推荐、组织考察、党委讨论等程序,及时将人才输送到各单位、

各领域、各岗位。

“管”实干部。拧紧理想信念总开关,坚持严管厚爱相结合,组织公司管理人员学习《国有企业管理人员处分条例》,引导管理人员自觉遵规守纪、依法履职、廉洁从业。修订完善《管理人员年度考核办法》,对新形势下加强干部选拔任用、履职尽责等全方位全过程管理作出制度性安排。利用干部信息管理系统,梳理完善112名管理人员基础台账和岗位职责。今年5月份,完成102名管理人员和92名专业技术人员2023年度考核,7月底,建立完成54名中层管理人员干部政治素质档案。

“用”好干部。坚持“使用是最好的培养”,稳步推进干部队伍年轻化建设,打破论资排辈,注重选用政治强、本领高的优秀年轻干部,打造一支数量充足、质量优良的高素质专业化优秀干部队伍。今年,该公司引进3名大学毕业生。目前,中层管理人员中“80后”8人,占比15%,干部年龄结构更加趋于合理。

完善“人才优先” 打造创新型科技队伍

培育科技人才。健全完善人才激励机制,完善《专业技术人员考核管理办法》,坚持德才兼备的原则,重点考核专业技术能力、水平和工作实绩。开展科技成果撰写、专利申报、科技论文撰写等方面的培训,选送优秀专业论文参加“八省(市区)煤炭(矿山)学术年会”,

组织开展选煤论坛交流活动,以“请进来,走出去”方式扩展视野,对标学习先进技术。加大年轻大学生培养力度,签订导师带徒协议,建立“培养计划”,及时跟踪培养情况,让大学毕业生能“留得住”“用得好”,为企业发展注入“新鲜血液”。

加快科技创新。修订科技管理办法,完善科技工作制度,从体系、职责、经费、项目、成果等各方面对公司科技工作进一步进行规范,不断提升各单位技术创新水平,充分调动专业技术人员的积极性和创造性。定期召开科技工作会,激励广大技术人员进一步增强科技创新的责任感和使命感,不断提高科技创新能力。将科技项目成果落实到基层单位,明确任务,激发人才活力,拓宽专业技术人员成长空间,让人才充分释放创新能量。

提升人才价值。优化薪酬结构,树立工资分配向生产一线、苦脏累险岗位和技术生产骨干倾斜“三倾斜”的鲜明导向,进一步加大专业技术人员激励力度。调整优化专项奖励政策,对作出突出贡献的集体和个人做到定向精准及时激励,及时解决生产经营中的短板和瓶颈问题。

推进“一岗多能” 打造领军型操作队伍

拓展履职“广度”。结合实际情况,研究制定激励措施,引导操作人员履职能力向“广度”拓展。实行一岗多

能奖励,除自身基础工作外,职工每取得一个技术工种从业资格证书,并能够在安全生产中运用较好,给予100元/每月的奖励,公司现有100余名职工享受一岗多能津贴。将岗位练兵、技能竞赛等融入职工日常教育培训,强化基本功训练,提高职工履职水平和业务技能。

搭建提升“平台”。强化职工技能培训,按照“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则,以职工技能大赛、劳动竞赛、技术比武、群众性经济技术创新活动为平台,组织职工积极参与省、市、区各类技能大赛和技术比武,发挥职业技能竞赛作为技能人才培养“高速公路”作用,促进技能人才快速成长。发挥高技能人才“担课题、解难题、育新人”的重要作用,加速科技成果转化应用,解决一线生产难题,做好关键技术和经验的传承和发展,助力公司实现安全平稳优化生产。充分利用手机移动端平台,通过“指尖课堂”发挥碎片化时间作用,利用有奖答题、积分兑奖等方式,提高职工学习兴趣,提升职工综合素质。

筑牢思想“根基”。坚持以文化价值导向打造技能人才成长良好生态环境,以公司索道运煤线分馆为依托,传承三线精神,大力弘扬劳模精神、工匠精神、工匠精神,唱响主旋律,传播正能量,推动劳模精神、工匠精神进车间、进班组,激励广大职工深怀科技兴企之志,主动担负起推动企业发展的光荣使命。

攀钢全方位构建 钢轨知识产权保护“金字塔” 获得国外授权发明专利超过50项

本报讯(杨大巍 报道)近日,攀钢研究院的《一种优化钢轨焊接接头显微组织的方法》发明专利获美国授权。目前,攀钢在钢轨领域获得的国外授权发明专利超过50项。

作为攀钢的重点产品和主要出口产品,攀钢研究院多年来在新产品研发与新技术研究的同时,始终高度重视专利技术保护,结合钢轨发展趋势和最新研究成果,加速构建“金字塔”形专利集群。其中,生产现场及用户端已稳定推广应用的研究成果为“底层”,新产品处于考核试用及推广初期的为“中层”,前瞻性与探索性技术成果为“顶层”,不同阶段实施不同的专利申报策略,实现关键技术与产品专利技术的覆盖。同时,实施

采用“1+N”专利布局模式,即每一项关键技术或产品都有一项涵盖全流程生产技术的核心专利,结合技术及产品发展趋势,适时新布局外围专利和升级版专利,构建起以核心专利为骨干、外围细分专利为枝叶的“知识产权树”。通过多年布局完善,在澳大利亚、美国、巴西等十多个国家开展了专利申请并相继获得授权,实现了钢轨出口的中国技术与产品的有效覆盖。

通过多年持续完善,攀钢钢轨已初步构建起涵盖产品设计、生产到应用的全流程关键技术保护以及国内与国际交叉互补的专利体系,不仅展现了攀钢在钢轨技术研发领域的创新力,也避免了知识产权因素和纠纷给钢轨出口带来的不利影响。

钢城集团坤泰公司

荣获“专精特新”称号

本报讯(曾馨仪 陈诚 报道)近日,四川省经济和信息化局公布了2024年度四川省“专精特新”中小企业名单,钢城集团坤泰瑞通公司名列其中。

据悉,该公司致力于工业制冷设备检测维修及余热余能回收再利用技术的开发已有二十余年,通过特有装置技术,充分回收工业生产中产生的高炉炉渣、熔渣炉烟等废气废液中的热能,并将余热余能以高温蒸汽的形式排出。以此得到的高温蒸汽不仅可以

于供暖和工业用热,还能通过外加发电装置进行辅助发电,实现能源的多元化阶梯利用。此次荣获四川省“专精特新”企业,不仅是对该公司研发创新能力的肯定,更是对技术实力、产品质量、服务水平等多方面的高度认可。

接下来,该公司将持续坚持自主创新,加快创新成果转化,不断增强核心竞争力,培育精良的团队力量,提高产品质量和发展水平,为客户创造更大价值。

攀钢钒板材厂

强化质量“红线意识”

本报讯(肖凤梅 报道)“每2小时检查下线钢卷外观质量;1.0mm以上的自润滑钢卷加纸套筒……”近日,攀钢钒板材厂为进一步强化质量“红线意识”做出硬性规定,面对严峻的市场形势,持续实施质量改进工作。

进入9月,面对家电市场竞争日益白热化的市场格局,该厂将用户满意度作为质量工作的焦点,牢固树立质量“红线意识”,调动职工积极性,树立全员质量管控观念。建立严格可靠的质量管控体系,明确细化岗位职责,使每名职工清楚自己的职责和要遵守的制度与标准,增强质量敏感意识,以作业标准化保高质量生产顺

行。查找质量管理薄弱点,针对酸轧线焊机焊接、高强钢轧制、薄规格生产等组织技术攻关。重点强化镀锌线和彩涂线的质量体系管理能力,攻克质量技术难点,解决白疤、炉内划伤以及薄规格产品生产等问题,保证实物质量的进一步提升。充分利用劳动竞赛平台,通过细化、量化竞赛细则,提高竞赛针对性,稳定产品实物质量,确保用户满意。同时,该厂注重市场反馈,针对汽车、家电行业、光伏支架等下游用户,建立处理质量问题的快速反应机制,持续改进影响产品质量的关键因素,及时解决用户反映的质量问题,提高售后服务质量和效率,满足用户越来越高的质量要求。

攀钢钒能动分公司

日发电量月发电量创历史新高

本报讯(胡学惠 刘子成 报道)9月3日、4日,攀钢钒能动分公司日发电量分别达到738.6万千瓦时、743.71万千瓦时;同时,8月发电量累计1.92亿千瓦时,日发电量、月发电量均创投产以来的历史新高。

据了解,8月以来,该公司日发电量已多日突破700万千瓦时,有力保障了攀钢弄弄坪厂区用电需求,充分发挥了能源保供主力军作用,为降低用电成本、应对当前钢铁行业严峻的市场形势提供了有力支撑。

今年以来,能动分公司坚持以电网为核心,以安全环保管控为前提,强化责任落实意识,抓实抓细保高炉、保钢轧系统稳定顺行的各项风险管控、专业管理和生产组织,不断提高生产运营管理水平,确保能源动力系统安全稳定运

行,实现“精准保供”。抓极致发电,科学调整能源动力系统运行方式,坚持做好四座高炉生产的高、焦炉煤气实时动态平衡,中温中压锅炉停运后蒸汽系统平衡管控工作,加强发电机组高负荷运行期间设备隐患排查与治理,合理安排设备检修计划,确保机组高效、稳定、连续运行。抓极致回收,严格管控煤气放散,确保高、焦炉煤气不放散,做好干熄焦蒸汽、低压机热蒸汽、转炉煤气等二次能源回收利用工作,确保资源利用最大化。抓极致降耗,按照“安全保供是最大降本”的原则,做好系统节电措施的落实,加强系统设备巡检,及时处理系统设备隐患缺陷,提高机炉及其辅助设备运行周期,减少开停机炉的次数,减少非计划开停机带来的蒸汽、煤气、电量等能源消耗。

华荣能源四方电力攀枝花事业部

多措并举确保供电安全

本报讯(李建新 报道)今年以来,华荣能源四方电力攀枝花事业部面对生产经营任务重、安全压力大的严峻形势,多措并举切实加强安全生产,确保全年安全目标的实现。

充分利用周例会、月度安全生产会、班前会等讲安全生产要求、安全风险管控、安全隐患整改措施,开展安全教育,提高职工安全生产意识。有效推进变电站年度检修工作,开展继电保护试验、变压器试验、开关柜检修等工作,检修变压器12台,开关柜135台。开展输电线路接地电阻测试,对所辖区域35KV线路以及部分6KV

重点线路进行接地测试工作,测试杆塔228基,避雷针56处,对不合格接地极进行整改,确保线路及设备雷雨季节可靠运行,进一步增强电力系统的防雷能力。加强林区输电线路森林防火工作,对超高树木进行修剪,对杆塔下杂草进行清除。切实做好安全闭环管理,针对查出的问题和隐患,要求相关单位在限期内进行整改,并及时组织验收,实行闭环管理。持续抓好“查隐患、反三违”活动,今年以来,开展安全集中检查4次,管理人员现场安全督查巡查90余次,查处隐患61条,查处三违20人次。

研石山 披上“绿装”

连日来,华荣公司大宝顶煤矿组织运输队职工在+1200M研石堆场覆土和植树,为研石山披上“绿装”。

为积极倡导“文明低碳、环保保洁、热情友善”的公民道德行为规范,认真落实《创建全国文明城市有利于可持续发展的生态环境推进工作实施方案》。该矿积极组织、认真安排,自8月份以来,该队职工抽出业余时间,在4500亩的研石堆场上覆土3500立方米,植树500余株,在研石堆场上增添了一抹亮丽的绿色。

(雍小平 特约通讯员 谢文峰 摄)



钢城集团

“小”技改解决“大”问题

本报讯(曾馨仪 报道)今年以来,钢城集团立足岗位“撬开智慧大能量”,汇聚“金点子”,使小技改成为保障生产顺行的有力举措。

白球团公司根据润磨旁路料仓悬料,造成岗位劳动强度较大的具体情况,现场点检员与岗位人员利用检修机会,对润磨旁路料仓进行改进。更换腐蚀严重的旁路仓下段,将内啮合的传动模式技改为外传动模式,检修维护更为

方便;在反复研究悬料位置后,新装2台“空气炮”,控制采用电磁阀与时间继电器结合,根据原料水份和悬料程度调节力度及炮击时间,彻底解决了料仓悬料问题。

“我们的工作不再有噪声困扰了!”近日废旧物资分公司二车间钢渣生产线中控室人员高兴地说。原来,这是钢渣生产线改造、铁粉生产线降噪及工艺优化两大项目建设,有效改善了职

工作业环境。通过实施钢渣生产线生产作业全流程全密闭处理改造,中控室噪声降至<55分贝的行业标准;通过对铁粉车间球磨机大小、钢球装入量及原料配比等参数技术分析,结合车间物料和产品情况,最终选择用橡胶衬板替代钢衬板降噪,目前已进入柔性衬板安装阶段。

瑞海冶金渣综合利用分公司针对长期频繁出现的设备故障,通过受力分

析、抽样检测、周期探伤等手段,对设备局部区域进行微小改造,成功解决了设备“疑难杂症”13项,完成渣处理生产线皮带急停开关、皮带防跑偏装置位置调整、翻渣废旧打水枪、阀门、翻渣线缆等改造10余项;创新研发了循环水池水质监测预警装置和水泵自动启停运行系统,实现岗位无人值守,大大降低了循环水外溢而造成的环保事故风险,为生产提供强有力的安全保障。

小宝鼎煤矿采煤队

“三举措”扎实开展“反三违”专项活动

本报讯(特约通讯员 张文峰)近日,川煤集团华荣公司小宝鼎煤矿采煤队以“三举措”扎实开展“反三违”专项活动,进一步强化生产工作现场安全管理,切实做到严防强管,防范各类事故发生,确保实现全年安全生产工作奋斗目标。

着力加强安全学习培训,全面提高干部职工安全生产工作意识。该队充分利用职工班前会、周一安全大课、职工安全学习日、停产检修学习培训等形式,认真组织全体干部职工学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和

指示批示精神,《国务院安全生产委员会关于防范遏制矿山领域重特大生产安全事故的硬措施》《煤矿安全规程》《煤矿安全生产条例》《煤矿重大事故隐患判定标准》《煤矿安全生产标准化管理体系基本要求及评分方法》《煤矿安全生产隐患分级目录》《四川省安全生产条例》,以及华荣能源公司《关于强化特别严重“三违”管控的通知》文件精神,华荣能源公司《煤矿职工安全行为规范标准(试行)》《安全生产“红线”管理规定》。增强干部职工安全生产工作意识,夯实安全生产工作基础,进一步

提升安全生产工作管理水平。

强化安全管理、明确责任。该队要求全队干部职工认真履职尽责,切实抓好生产工作现场安全管理工作,强化安全风险管控和隐患排查治理。加强重点、关键环节现场安全监管,做好现场跟班值守。队干部、生产班组长、党员安全监督岗、群监员每班到达生产工作现场时,要对生产工作面的安全情况进行检查,发现安全隐患必须先处理,再进行作业。每班生产任务完成后,队干部、生产班组长、党员安全监督岗、群

监员,还要对生产工作面进行一次安全检查,并将检查情况向下班交接清楚。

坚持班前安全、班中查隐患、班后定落实。该队严厉打击违章行为,对发现生产工作面的“三违”行为,坚决制止和严肃处理。对安全重点隐患进行重点管理,加强现场监督,对查出来的安全隐患在生产工作现场必须整改。对当班不能解决的事故隐患要及时汇报,并尽快采取措施,落实专人将事故隐患消灭在萌芽状态。同时,该队还着重加强综采机组、机电设备的维护、检修和保养,确保安全生产工作的顺利进行。